



# Puolustusvoimauudistuksen vaikutukset henkilöstöön

Apulaisosastopäällikkö  
Eversti Timo Mustaniemi  
10.04.2013

PUOLUSTUSVOIMAT | FÖRSVARSMAKTEN | THE FINNISH DEFENCE FORCES

HENKILÖSTÖOSASTO J1 | PERSONALAVDELNINGEN J1 | PERSONNEL DIVISION J1



Pääesikunta, henkilöstöosasto  
Ev Timo Mustaniemi



# Esimerkkejä uutisoinnista

- ”Puolustusvoimat irtisanoo 1200” (kevät 2012)
- ”Puolustusvoimat irtisanoo 865” (lokakuu 2012)
- ”Puolustusvoimat ”jakaa potkut” 500 siviilihenkilölle”

## → Faktoja / tulevaa

- Vuonna 2012 puolustusvoimat irtisanoi 22 henkilöä
- Vuonna 2013 puolustusvoimat **mahdollisesti** irtisanoo muutamia kymmeniä henkilöitä
- Vuonna 2014 puolustusvoimat **mahdollisesti** irtisanoo ....

## TAVOITE:

Puolustusvoimien henkilöstö työllistyy, irtisanomisia 0.





# Tilastotietoa siirroista

	2011	2012
Upseerit	334	318
Opistoupseerit	56	37
<b>Erikoisupseerit ja ns korkeakoulutetut siviilit</b>	38	19
Aliupseerit	44	28
Siviilit	<u>31</u>	<u>55</u>
YHT	513	457





# Puolustusvoimauudistus

## - taustaa



Pääesikunta, henkilöstöosasto  
Ev Timo Mustaniemi



# ***Puolustusvoimauudistuksen syyt ja tavoite***

## **Uudistuksen tarpeen aiheuttavat:**

- Ikäluokkien pieneneminen
- Puolustusmateriaalin vanheneminen ja kallistuminen
- Muu kustannusten nousu
- Raha ei riitä nykyisen kokoisiin puolustusvoimiin

- Samanaikainen merkittävä rahoituksen lasku 2012-2015

## **Tavoitteena on:**

- 1. Suomen sotilaallisesta puolustuskyvystä huolehtiminen**
- 2. Pysyvät kustannussäästöt**
  - Kiinteistömenot
  - Henkilöstökulut
  - Materiaalihankinnat
- 3. Puolustusvoimien koon ja toiminnan saaminen tasapainoon rahoituksen kanssa**

## **Vaatimukset**

- Puolustusvoimien lakisääteiset tehtävät säilyvät
- Koko maata puolustetaan
- Yleinen asevelvollisuus
- Sotilaallinen liittoutumattomuus





# Puolustusvoimat 2015

2011	PUOLUSTUSVOIMAT	2015
n. 2 450 M€	Vuotuiset määrärahat	n. 2 200 M€
350 000 n. 15 000*	Sodan ajan vahvuus Rauhan ajan henkilöstö	n. 230 000 n. 12 300
27 000/v 25 000/v	Koulutettava ikäluokka Koulutetut reserviläiset	25 000/v 18 000/v
4 51, joista 25	Johtamistasojen määrä Hallintoyksiköiden määrä Kouluttavia joukko-osastoja	3 n. 26, joista 16

\* 1.1.2012 noin 14 500

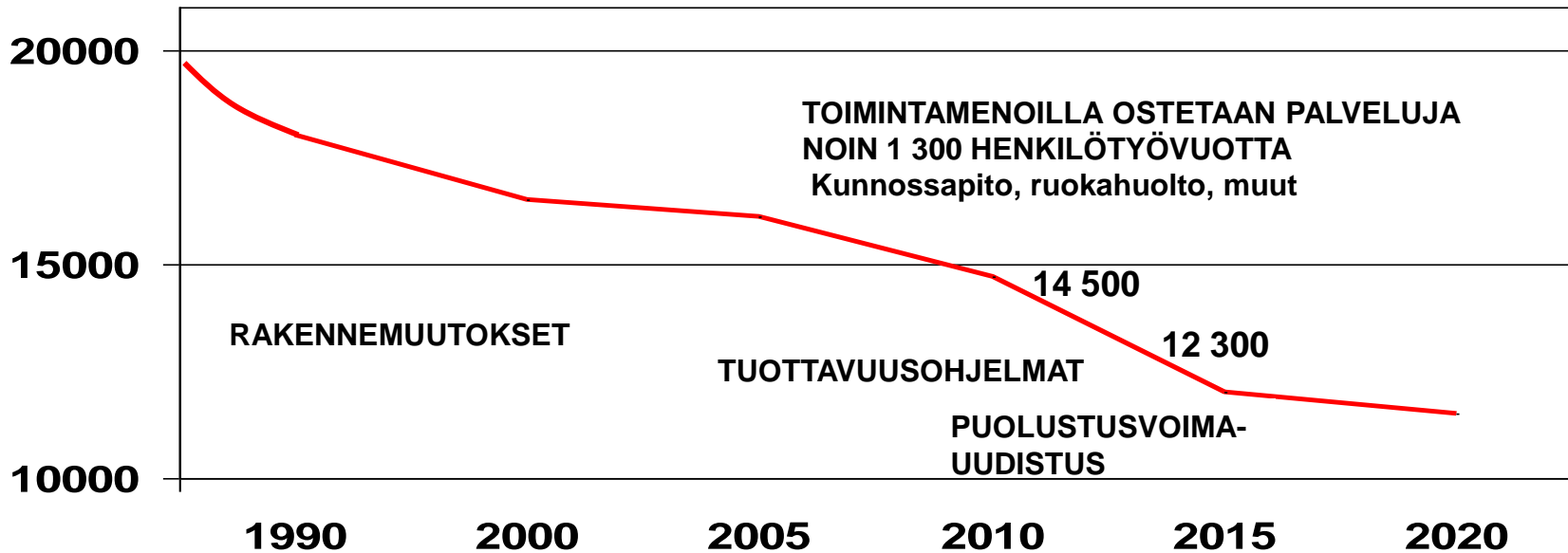
- Puolustuskyvyn ylläpito turvattu
- Toiminnan taso palautettu
- Asevelvollisten koulutusta vahvistettu
- Toiminta, kulut ja rahoitus tasapainossa
- Vastaa pienentyvää sodan ajan vahvuutta
- Kestävä rakenteellinen ratkaisu
- Tehokkaat kokonaisuudet
- Tasainen työnjako





# Puolustusvoimat 2015 – jatkosuunnittelun perusta

## Henkilöstö



**Vähennystarve 2 200 (noin 1 600 siviiliä, noin 600 sotilasta)**

- Luonnollinen poistuma
  - Toiminnan uudelleenjärjestelyt
  - Muilla keinoilla
- Henkilöstön uudelleensijoittaminen
  - Kouluttautumisen tukeminen
  - Ylivahvuus
  - Irtisanominen





# ***Puolustusvoimien henkilöstörakenne - riittävyys sodan ajan tarpeeseen***

***Palkatun henkilöstön  
sodan ajan tarve***



***\* ) n 8200 sotilastehtävää  
1.1.2015 alkaen  
(n 9300 1.1.2008)***

***Rauhan ajan henkilöstökoonpano \*)***





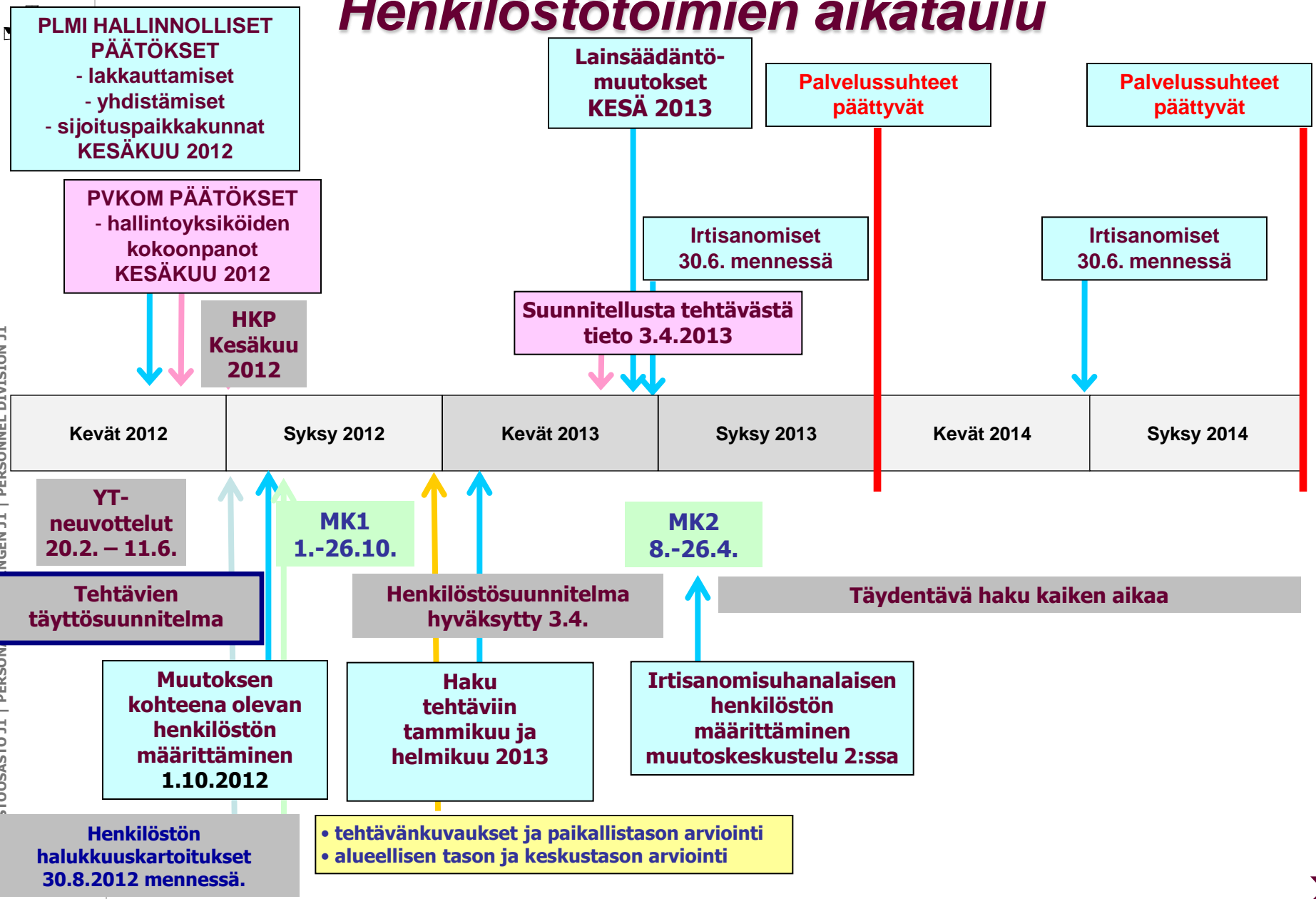


# Henkilöstösuunnittelun toteuttamisesta



# Henkilöstötoimien aikataulu

HENKILÖSTÖOSASTO J1 | PERSONNEL DIVISION J1



- tehtävänkuvaukset ja paikallistason arviointi
- alueellisen tason ja keskustason arviointi



Pääesikunta, henkilöstöosasto  
Ev Timo Mustaniemi

PUOLUSTUSVOIMAT | FÖRSVARSMAKTEN | THE FINNISH DEFENCE FORCES



# Toteutuksesta

- Toteutus on edennyt suunnitellusti ja hallitusti
- Pitkä suunnittelu- ja toimeenpano-aika antaa mahdollisuuden sopeuttamiseen
  - Lähtövaihtuvuuden hyödyntäminen
  - Eläkepoistumaa voidaan hyödyntää kolmelta vuodelta
  - Ylivahvuuden käyttö
  - **Irtisanoutumiskorvaus**
- Järjestöjen kanssa yhteistoiminta on ollut avointa, tiivistä ja hyvää
- Muutoskoulutusta on annettu paljon
- Jokaisella työntekijällä on ollut mahdollisuus tulla kuulluksi
  - Halukkuuskysely, virkajärjestely ja hakumenettely





# Vaikutuksista henkilöstöön

- Maaliskuussa 2012 puolustusvoimissa oli 14 400 tehtävää
- Vuonna 2015 Puolustusvoimissa on 12 300 tehtävää
- Sotilaita on **noin 8 000** ja siviilejä **noin 4 300**
- Vuodesta 2012 noin 2 100 tehtävän kokonaisvähennystarve
- Osaamisen kohdentaminen edellyttää henkilöstön **siirtoja**
- Varusmieskoulutuksen kehittäminen on yksi painopiste
  - Lisää **kouluttajia** ja osin nykyistä kokeneempaa henkilöstöä
- Henkilöstölle oikeudenmukainen, tasavertainen kohtelu ja mahdollisuuksien mukaan oman **halukkuuden** huomiointi
- Osaava ja toimintakykyinen henkilöstö **sodan ajan** vaatimusten mukaisesti.
- Kattava kokonaisratkaisu **hyvän työnantajan** periaattein.





## Vaikutuksista henkilöstöön 2

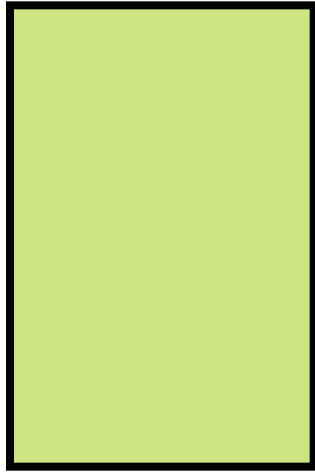
- Lokakuun alkuun mennessä täytettiin noin 11 900 tehtävää ja puolustusvoimien sisäiseen hakuun laitettiin 400 tehtävää.  
**Muutoksen kohteena** olevaksi määritettiin 865 henkilöä.
- Tähän mennessä muutoksen kohteena olevia on sijoitettu hakeutumisen perusteella tehtäviin noin 100
- Avoimia tehtäviä on tällä hetkellä noin 300
  - Tästä eteenpäin rekrytointi tapahtuu normaalimenettelyllä
    - 7 vrk:n virkajärjestely etusijaisille ja julkinen haku
- Tällä hetkellä muutoksen kohteena on noin 750 henkilöä. Heistä noin 250 tulee jäämään eläkkeelle (ylivahvuus) toimeenpano-vaiheen aikana.
- Noin 500 henkilöä tullaan määrittämään **irtisanomisuhanalaisiksi**. Heihin voidaan kohdistaa lisää erilaisia tukimuotoja ja sisäinen haku avoimiin tehtäviin jatkuu kaiken aikaa.





# Henkilö muutostilanteessa

Nykyinen henkilöstö



- HKP kesäkuu
- Henkilöstösuunnittelu
- Halukkuuskysely elokuussa

Henkilöstö 2015



- 3.4.2013 vahvistettu suunnitelma
- Tehtävän määräkseen liittyvä YT-menettely
- VES:n mukaiset siirto- ja muuttokorvaukset
- TES

Täydentäviä hakuja

Haku avoimiin tehtäviin tammikuu 2013

Henkilöstö 2015



Irtisanomisuhan alainen

30.6. mennessä irtisanottu

- Etusijaisuus tehtäviä täytettäessä
- Virkavapauden myöntäminen työllistymisen tukemiseksi
- Irtisanoutumiskorvaus (max 6 + 6 kuukauden palkka)
- Kouluttautumisen tukeminen

+

- Palkkavarojen siirtäminen irtisanotun työllistämiseksi valtionhallinnossa
- Henkilön siirtäminen määrääjäksi toisen työnantajan palvelukseen
- Siirto ylivahvuuteen (henkilöllä enintään yksi vuosi eläke- tai eroamisikään)

Muutosurva

Takaisinottovelvoite

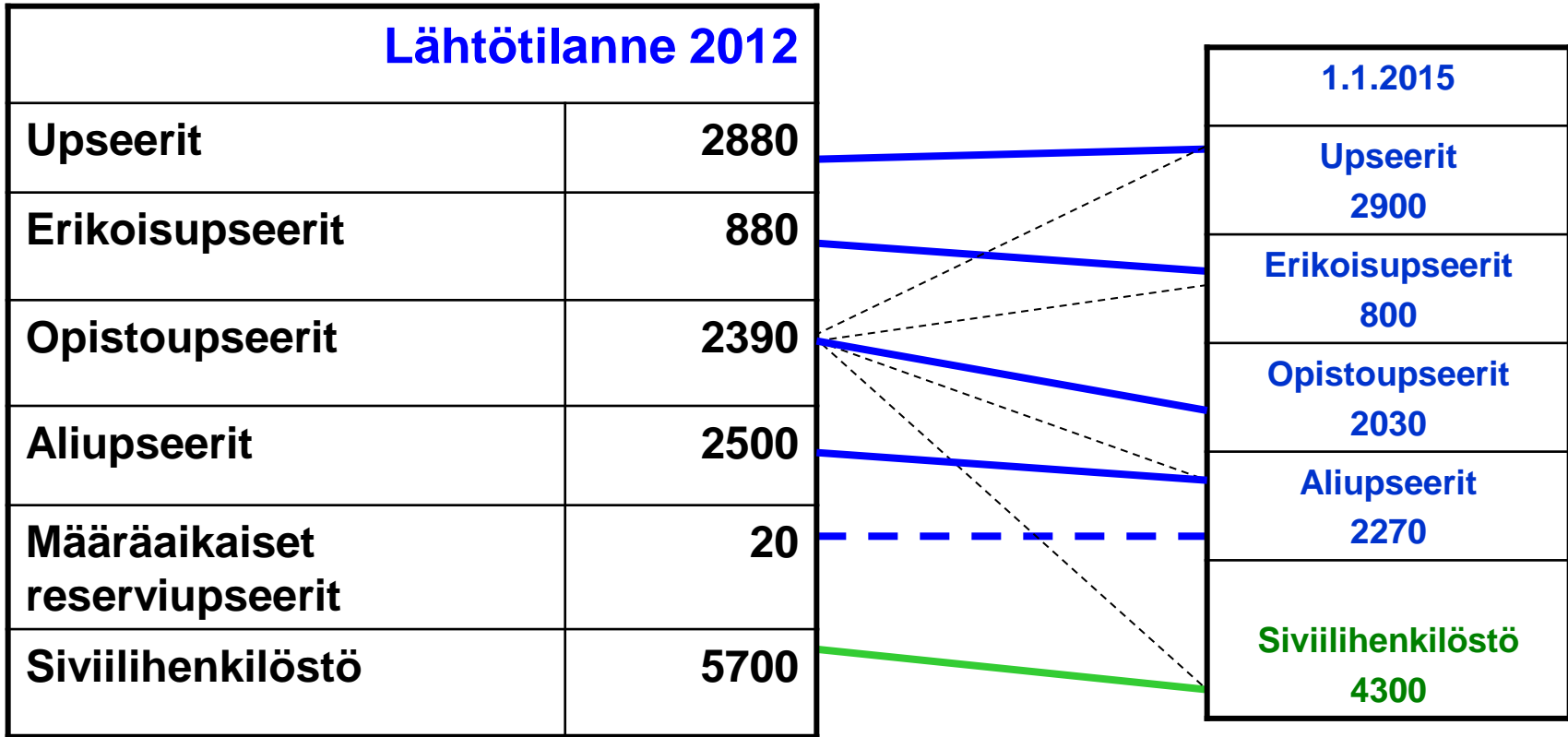
- Muutosvalmennus ja henkinen tuki
- Jokaisessa hallintoyksiköissä omat HR- ja tukikoordinaattorit





# Henkilöstörakenne

## Palkattu henkilöstö – 2012 → 2015



14 370

12 300

**Sotilashenkilöstö**

- 2012: ~ 8670
- 2015: ~ 8000

**Kokonaisvähennys noin 2070**





# Tilastotiedettä



**Pääesikunta, henkilöstöosasto**  
**Ev Timo Mustaniemi**





# Avoimia työpaikkoja 10.4.2013

Pääesikunta	29 upseereita*
Pääesikunnan alaisissa laitoksissa	59 upseereita*, tutkijoita
Logistiikkalaitos	78 eri henkilöstöryhmiä
Palvelukeskus	40 talousalan tehtäviä
Maavoimat	33 eri henkilöstöryhmiä
Merivoimat	44 eri henkilöstöryhmiä
Ilmavoimat	38 eri henkilöstöryhmiä

**Yhteensä noin 300 tehtävää**

\* YJS/KESKURA:n kautta täytettäviä => vaikutus joukko-osastojen suunnitelmiin => avautuvat tehtävät SK/OU/AU





# Joukko-osastojen lakkauttaminen ja yhdistäminen

## Lakkautetaan vuoden 2013 lopussa

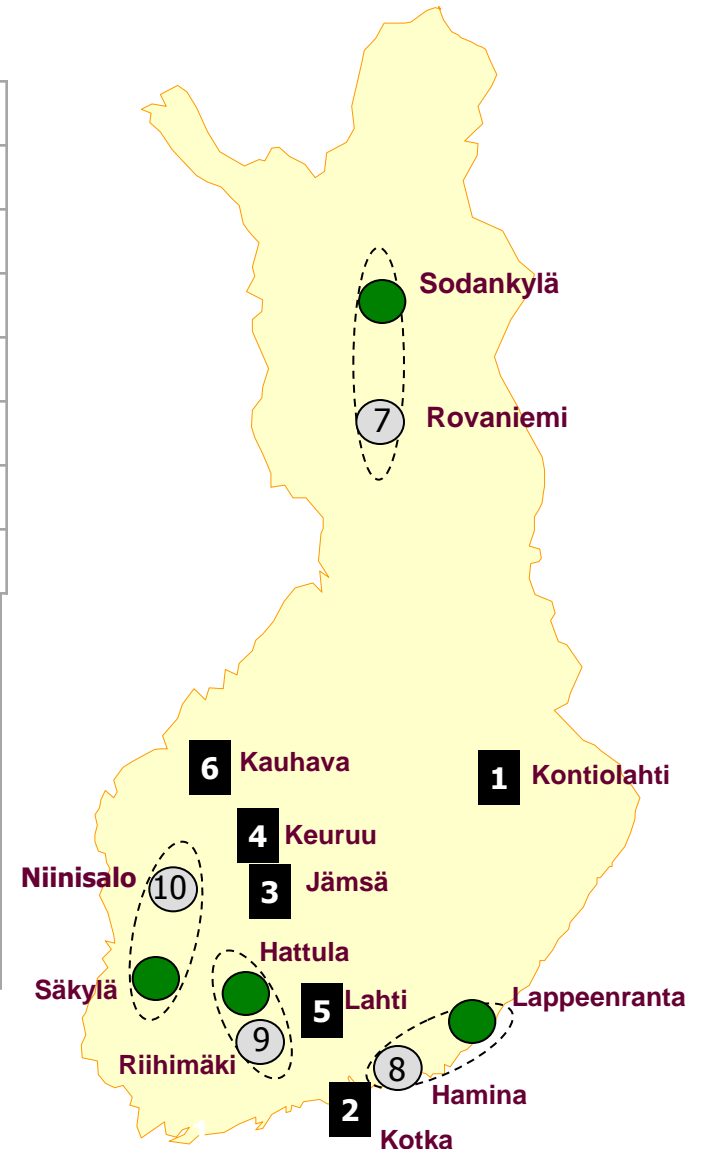
- 1 Pohjois-Karjalan Prikaati
- 2 Kotkan Rannikkopataljoona
- 3 Ilmavoimien Teknillinen Koulu

## Lakkautetaan vuoden 2014 lopussa

- 4 Pioneerirykmentti
- 5 Hämeen Rykmentti
- 6 Lentosotakoulu

## Yhdistetään vuoden 2014 lopussa

- 7 Lapin Ilmatorjuntarykmentti yhdistetään Jääkäriprikaatiin
- 8 Reserviupseerikoulu yhdistetään Maasotakouluun
- 9 Viestirykmentti yhdistetään Panssariprikaatiin
- 10 Tykistöprikaati yhdistetään Porin Prikaatiin





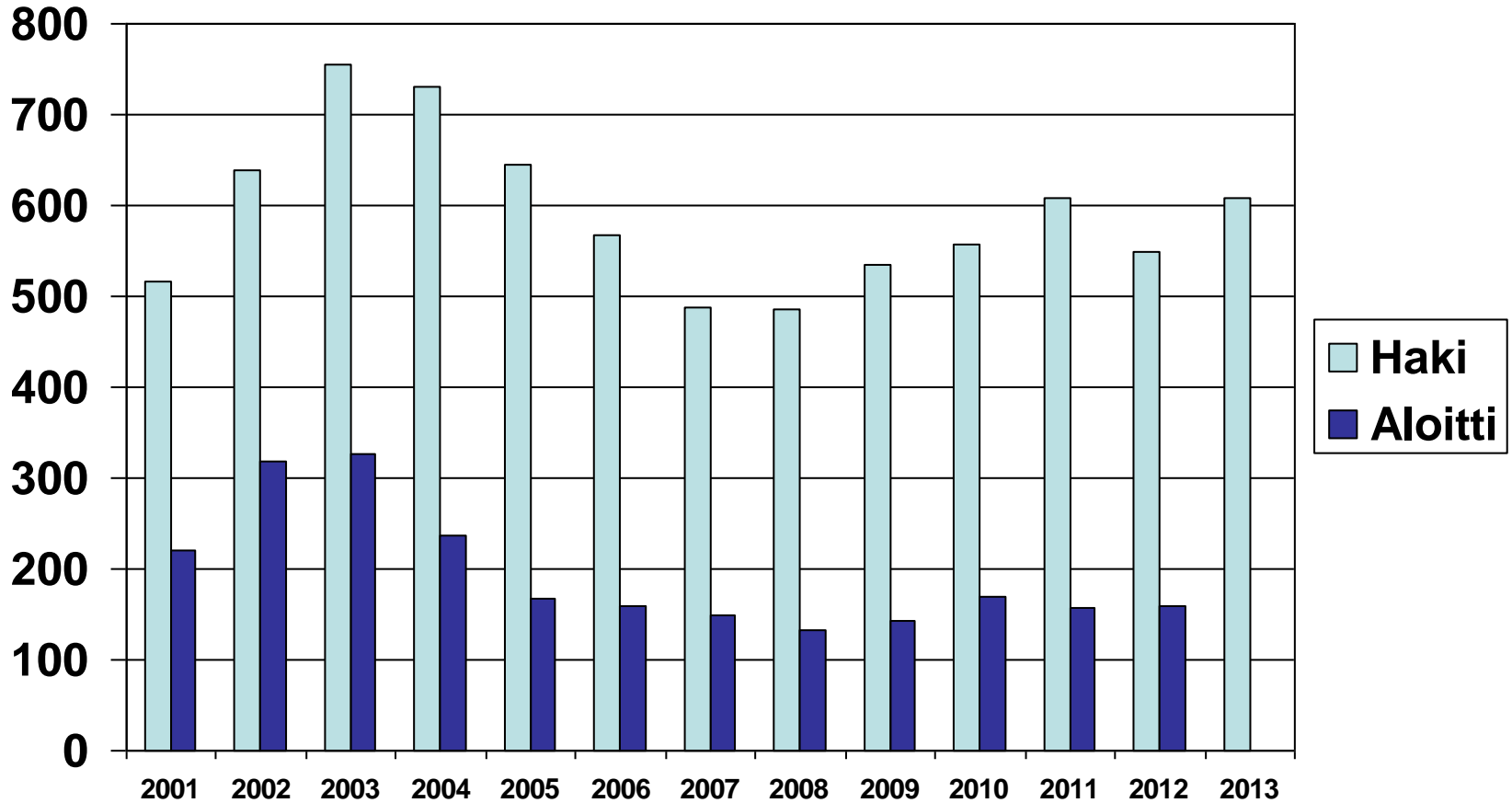
# *Tapausesimerkki Pohjois-Karjalan Prikaati*

- <b>Vahvuus 8.2.2012</b>	<b>203</b>
- Toiselle työnantajalle työllistyneet	7
- Eläköityneet	3
- Etupainoinen siirto puolustusvoimissa	12
- <b>Vahvuus 3.4.2013</b>	<b>181</b>
- Sijoitettu puolustusvoimien tehtäviin	147
- Ilmoitetun halukkuuden mukaan noin	60%
- Joensuuhun jää	41
- Itä-Suomeen	59
- Pohjois-Suomeen	31
- Keski-Suomeen	6
- Länsi-Suomeen	7
- Etelä-Suomeen	3
- Eläköityy 2013 loppuun mennessä	8
- <b>Muutoksen kohteena</b>	<b>26</b>
- Ylivahvuuteen suunniteltuja	8
- Ei vielä sijoitusta	18
Voivat hakea vapaita tehtäviä käytössään monipuoliset henkilöstötukimuodot	





# Kadettikurssille hakeneet ja valitut





Jatkosta ...

## HESTRA 2005:

**Puolustusvoimien henkilöstöjohtamisen päämääränä on turvata puolustusvoimille ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö, joka on laadultaan ja määrältään riittävä poikkeus- ja normaaliolojen tehtäviin.**

## *HESTRA 2015:*

***Valmistelut käynnistetään ja tavoitteena 1.1.2015 alkaen voimassa.***



**Pääesikunta, henkilöstöosasto**  
**Ev Timo Mustaniemi**



# Opistoupseerien poistuman korvaaminen

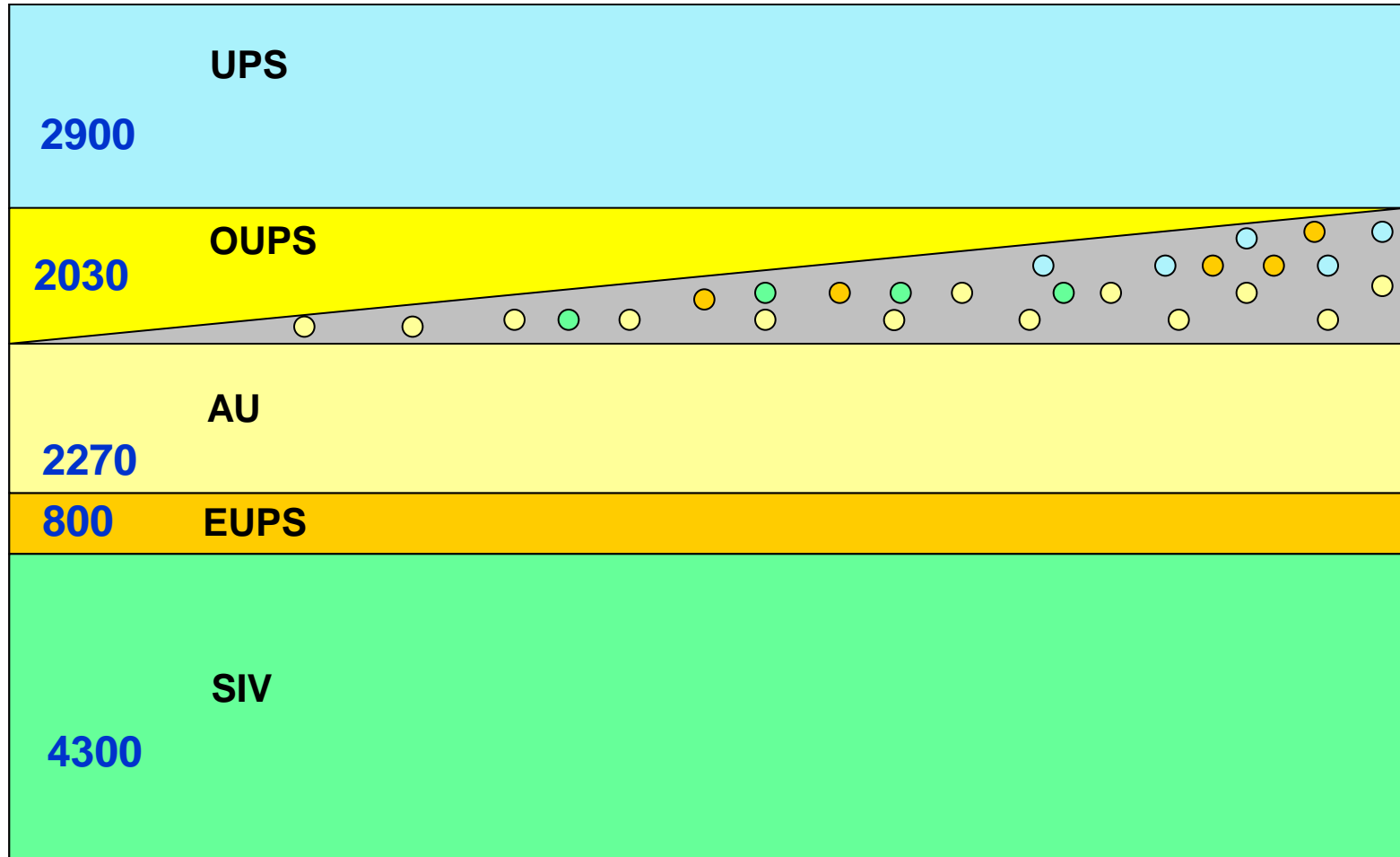
1.1.2015

2020

2025

2030

2035



PUOLUSTUSVOIMAT | FÖRSVARSMAKTEN | THE FINNISH DEFENCE FORCES

HENKILÖSTÖOSASTO J1 | PERSONALAVDELNINGEN J1 | PERSONNEL DIVISION J1

Sotilaat

8000

Pääesikunta, henkilöstöosasto  
Ev Timo Mustaniemi





# Puolustusvoimauudistuksen vaikutukset henkilöstöön

Apulaisosastopäällikkö  
Eversti Timo Mustaniemi  
10.04.2013



Pääesikunta, henkilöstöosasto  
Ev Timo Mustaniemi