



Ilmasotakoulu

Turvallisuuskulttuurin merkitys inhimillisten virheiden ehkäisyssä

MATINE:n tutkimusseminaari 17.11.2016



Puolustusvoimat

Försvarsmakten • The Finnish Defence Forces

14.11.2016

1

Majuri Marko Lehtinen
Valintaupseeri
Ilmasotakoulu
Koulutuskeskus

Lentokokemus:

Draken	50h
Hawk	1700h
Vinka	300h
Redigo	50h
	<hr/>
	2100h



1994–1995 LNTRUK 69

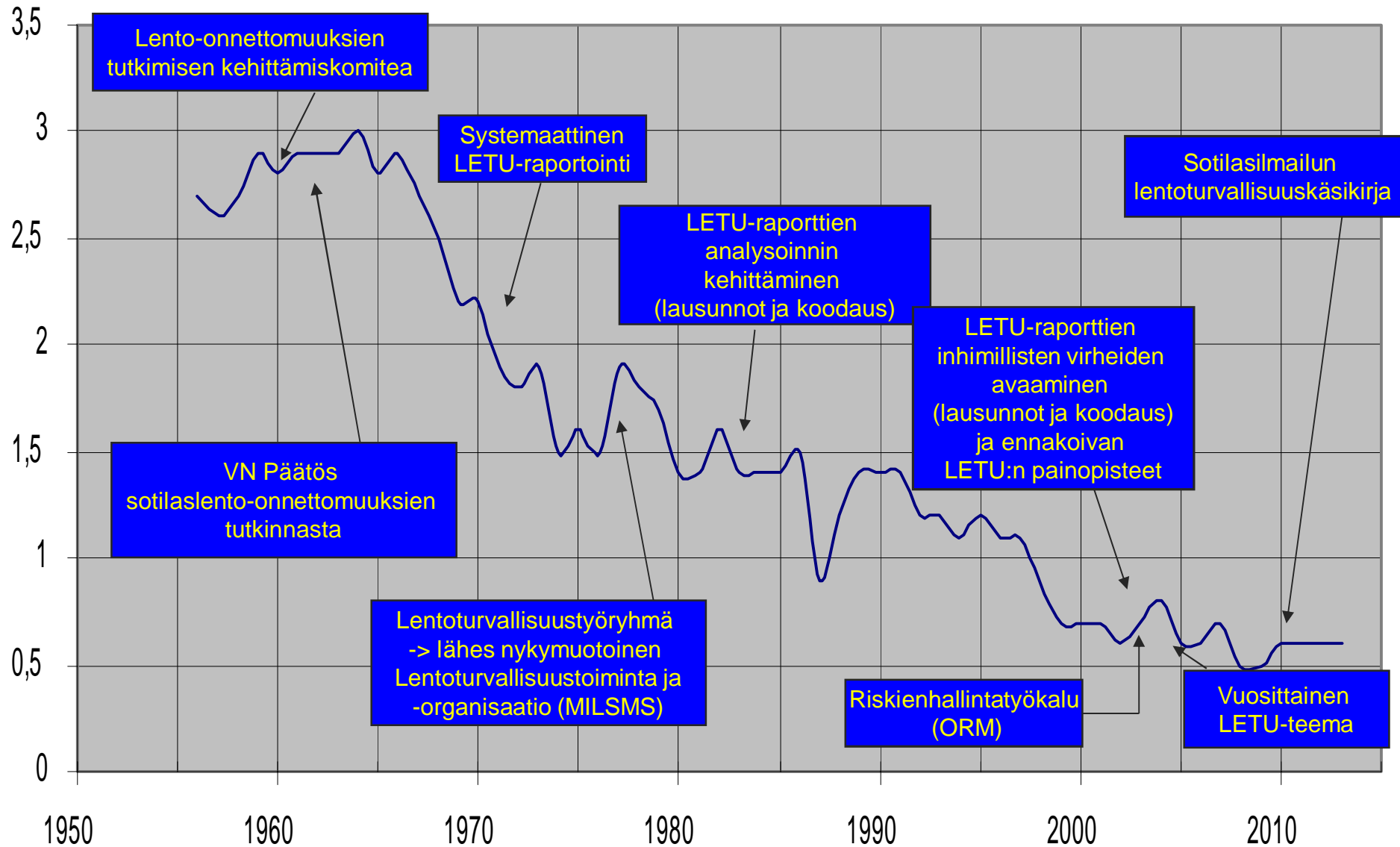
1995–1999 Kadettikurssi 82

1998–2005 Lapin Lennosto: Draken-koulutus, Hawk-ilmataisteluoopettaja, lentueen varapäällikkö

2005–2016 Ilmavoimien esikunta: Lentotoimintaupseeri, Lentoturvallisuustoimiston päällikkö, Sotilasilmailun viranomaisyksikön ja ILMAVE:n lentoturvallisuusupseeri, Lentoturvallisuuspäällikkö 2011-> (U.S.Navy ASO 2011)

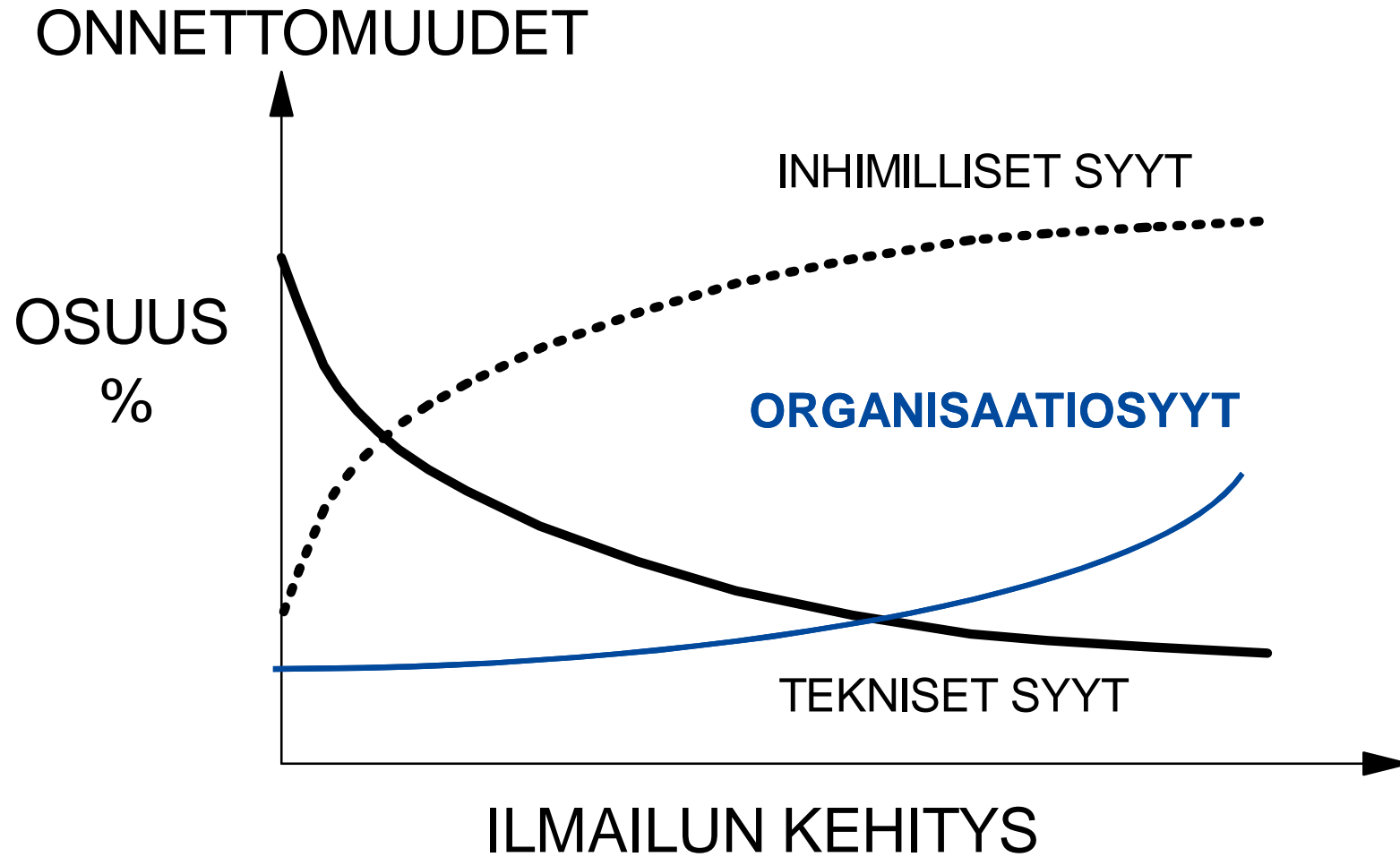
2016–20XX Ilmasotakoulu: Valintaupseeri

Miehitetyn sotilasilmailun onnettomuudet / 10v ka

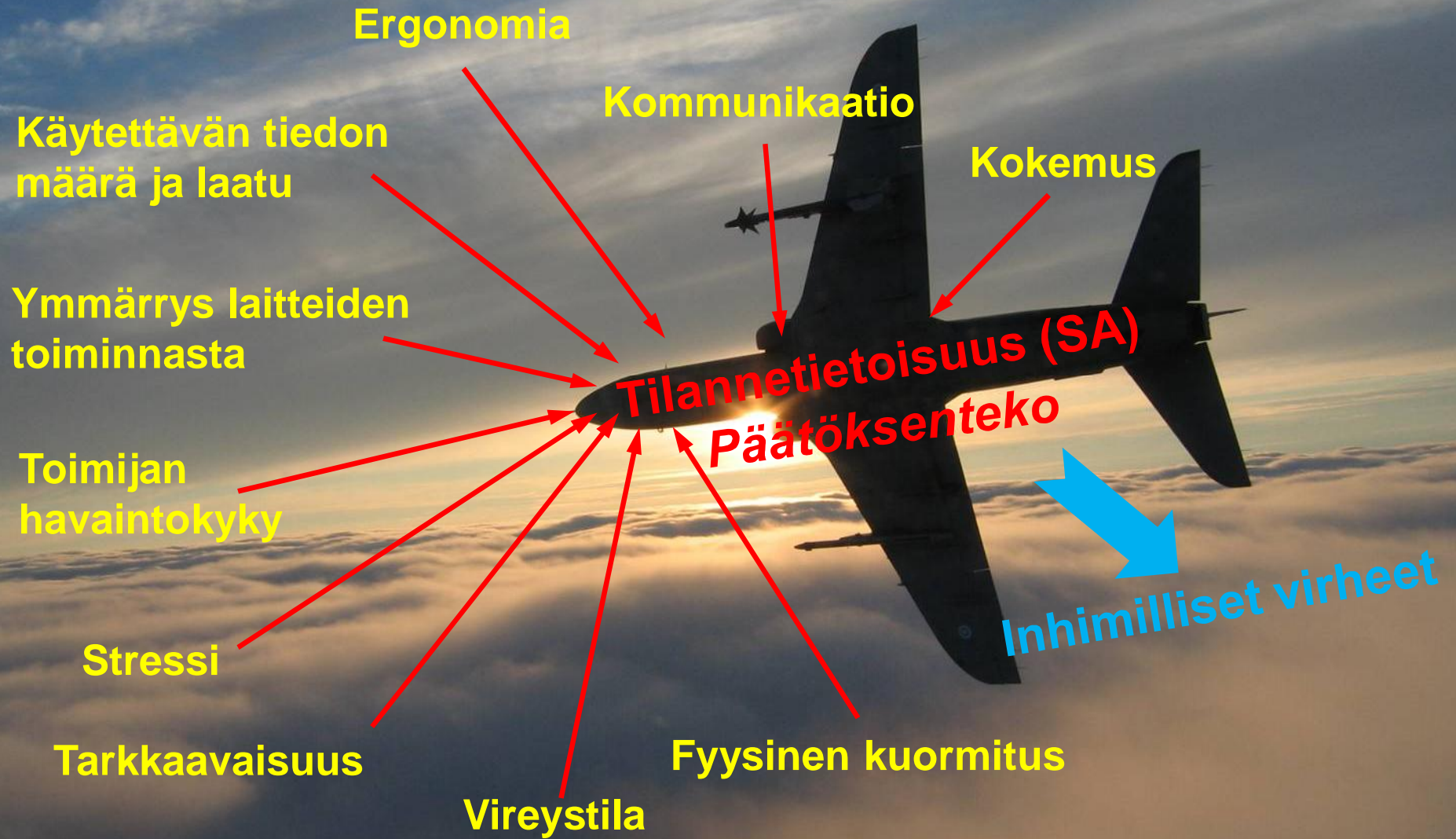




Lento-onnettomuuksien syyt



Tilannetietoisuus ja päätöksenteko





Sotilasilmailun lentoturvallisuustoiminta

1. ENNALTA EHKÄISEVÄT TYÖKALUT

- **Koulutus (Human Factors, Crew Resource Management)**
 - Asenteiden ja kulttuurin muokkaaminen / luominen
- **Raportointi lentotoiminnan häiriötilanteista**
- **Uhkien havaitsemista, riskien hallintaa**
- **Ennakoivat lentoturvallisuustyön painopisteet**

2. ~~LENTOTURVALLISUUSTUTKINTA~~

- ~~Vaaratilanteet~~
- ~~Lento-onnettomuudet~~





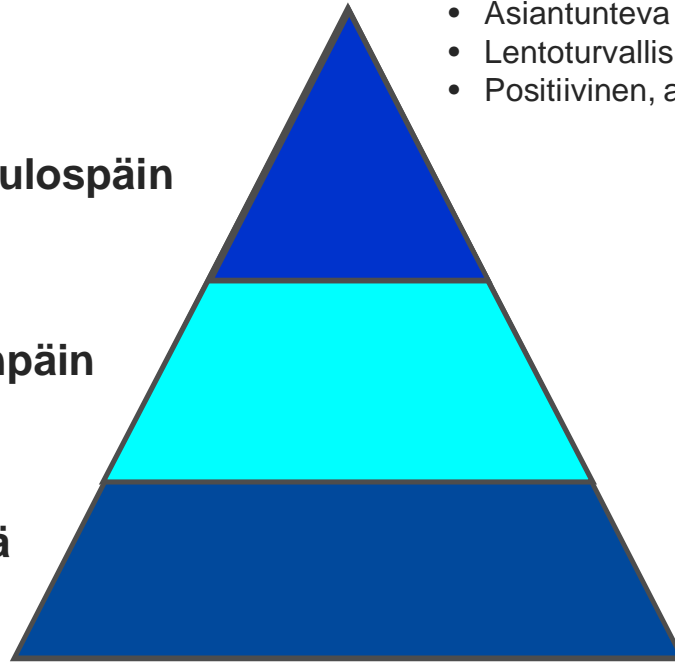
Lentoturvallisuuskulttuuri

- Lentoturvallisuus on positiivisen julkisuuskuvan kulmakivi
- Lentoturvallisuus nähdään tärkeänä osana lentotoimintaa
- Lento- ja lentoturvallisuustoiminta on hyvin ohjeistettu
- Asiantunteva ja kriittinen lentoturvallisuustutkinta
- Lentoturvallisuushenkilöstöllä on vahva kokemus toiminnasta
- Positiivinen, avoin ja ymmärtävä työilmapiiri

Näky ulospäin

Näky sisäänpäin

Piilevänä sisällä



- Oikean asenteen arvostaminen ja korostaminen
- Turvallisuus ennen taktista tehokkuutta
- Esimiesten esimerkki
- Lentoturvallisuuskoulutuksen ja letu-upseerin keskeinen asema laivueessa
- Vakioitu riskien arviointimenetelmä
- Toimiva raportointijärjestelmä; nopea, rakentava palaute
- Inhimillisten tekijöiden tiedostaminen ja niihin reagointi

**Kulttuuri = yhteisiä arvoja,
asenteita, odotuksia, tapoja
toimia**

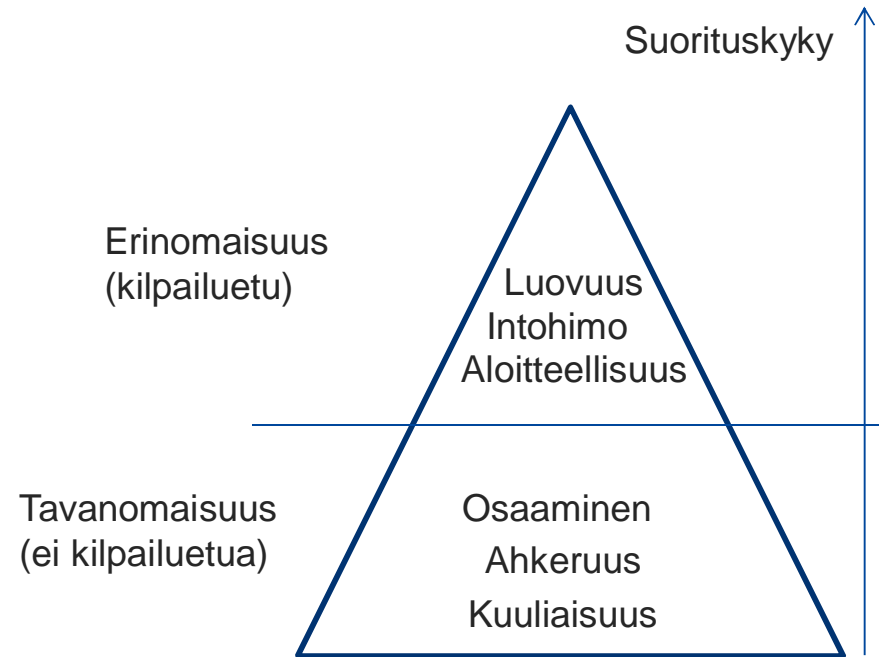
- Jokainen tekee parhaansa ja odottaa samaa muilta
- Kaikkien tavoitteena on työn tekeminen osoittaen korkeaa ammattitaitoa
- Oma-aloitteinen, rehellinen ja avoin raportointi toiminnasta/virheistä
- Auttaminen, työyhteisön jäsenistä huolehtiminen
- Airmanshikin ja kokemuksen arvostaminen



Maj Marko Lehtinen
Valintaupseeri
Ilmasotakoulu
marko.j.lehtinen@mil.fi



Lentoturvallisuuskulttuuri



Intohimo, luovuus, aloitteellisuus eivät ole normiohjattavia asioita. Ne ovat osa persoonallisuutta. Johdon on tuettava mahdollisuuksien johtamista ja valittava soveliaat persoonat avainpaikoille?

Erinomaisuus saavutetaan lisäämällä tavanomaisuuden normiohjaukseen arvo-ohjausta.

Ilmavoimien kehittämisjohtaja, TkT Henry Sivusuo





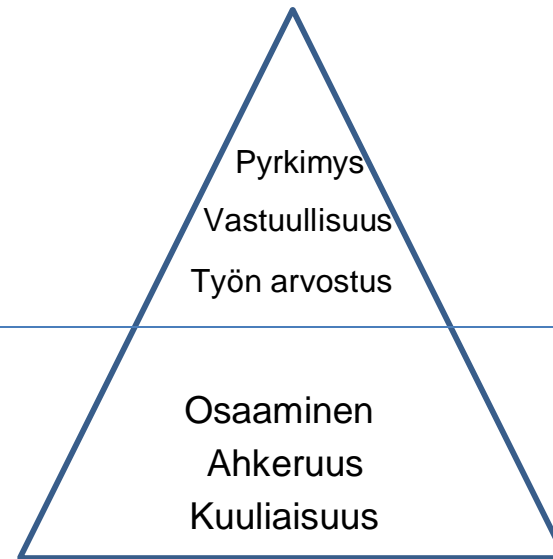
Lentoturvallisuuskulttuuri

Erinomaisuus

- hyvä turvallisuusilmapiiri
- korkeatasoinen raportointikulttuuri
- vähemmän turvallisuuspoikkeamia
- parempi laatu

Tavanomaisuus

- keskinkertainen turvallisuusilmapiiri
- puutteellinen raportointikulttuuri
- enemmän turvallisuuspoikkeamia
- keskinkertainen laatu



Lentoturvallisuus



Arvot, asenteet

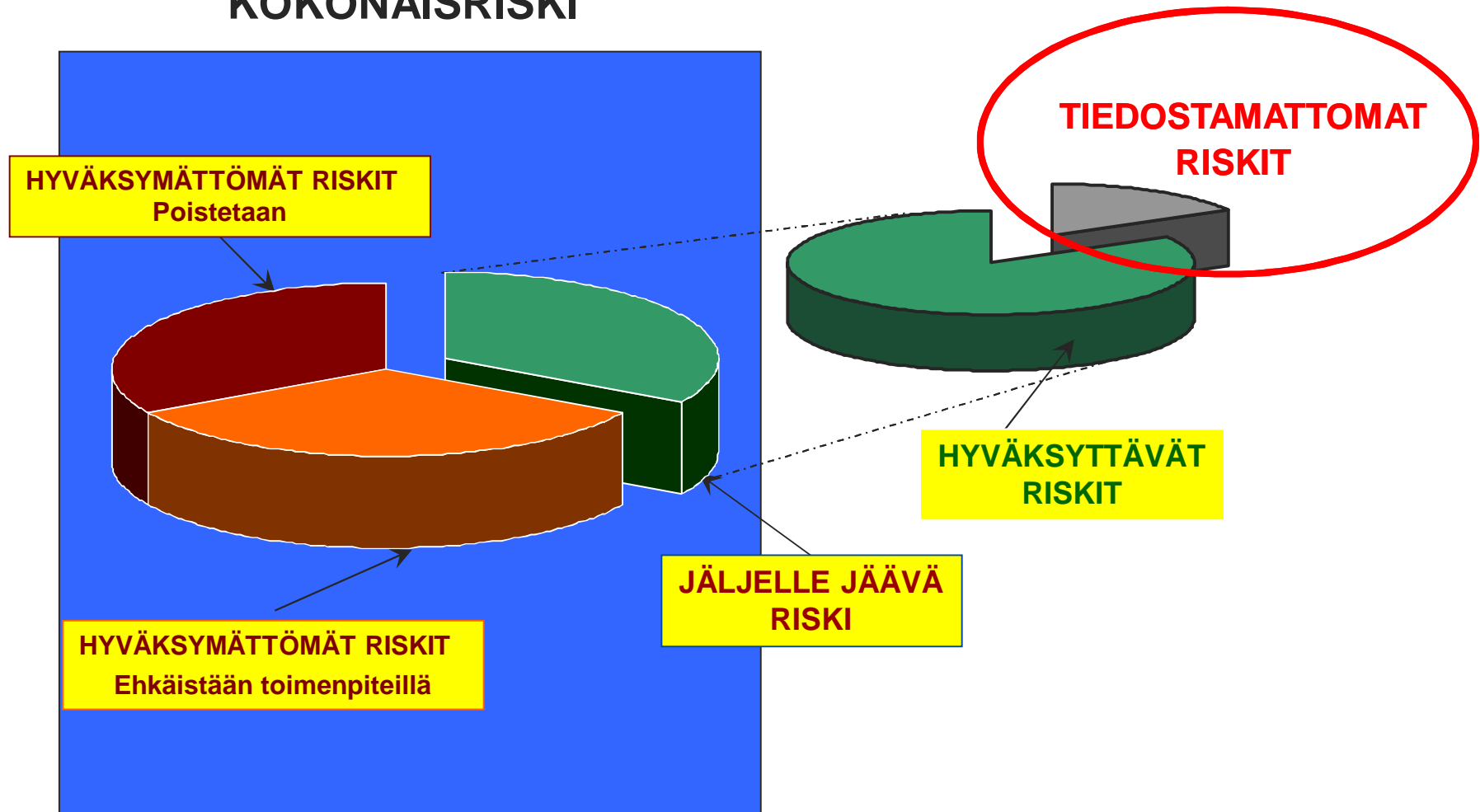
Normit, standardit





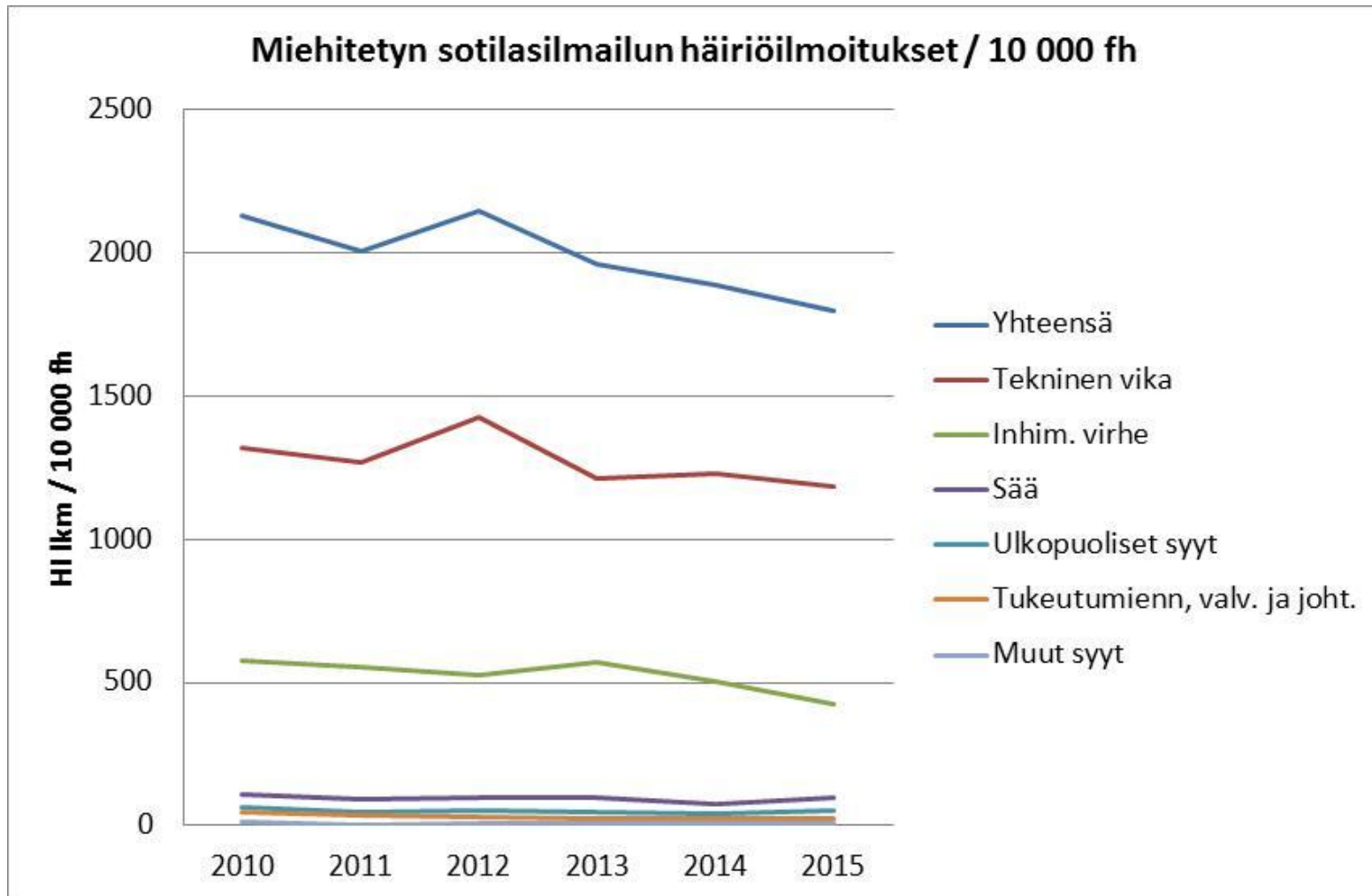
(Organisaatiotason) riskienhallinta

KOKONAISRISKI





Raportoinnilla tiedostamattomat riskit näkyviksi





Raportoinnilla tiedostamattomat riskit näkyviksi

- Organisaation tilannekuva
 - Toiminnan ohjaus turvalliseen, tehokkaaseen ja taloudelliseen suuntaan
 - Johto, esimiehet, asiakkaat, toimijat, tutkijat
- Tunnuslukuja
 - Vuodessa vajaat 30 000 lentotuntia
 - työntekijöiden (ohjaajat, taistelunjohtajat, teknillinen henkilöstö) raportteja > 6500 kpl
 - noin 200 ohjaajaa tekee vuodessa 5500 raporttia



Kiitokset mielenkiinnosta!



Kysymyksiä?

