

Virkaehtosopimus puolustusministeriön, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä tehdyn puolustusministeriön virkamiehiin sovellettavasta palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen muuttamisesta.

Puolustusministeriön ja Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välistä sopimuskaudelle 2010-2012 uudistettua puolustusministeriön virkamiehiin sovellettavasta palkkausjärjestelmästä tehtyä tarkentavaa virkaehtosopimusta muutetaan tässä sopimuksessa sovitulla tavalla.

- 1 § Tehtäväkohtaisen palkanosan määräytymistä koskevan liitteen 1 palkka-
taulukko tarkistetaan oheisen liitteen 1 mukaiseksi.**
- 2 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:**
- Henkilölle määrätyn sijaisuuden tai muun tehtäväjärjestelyn takia suoritetaan tehtävän vaativuudenarviointi soveltaen tässä sopimuksessa sovittua menettelyä enintään kaksi kuukautta yhdenjaksoisesti kestäviä sijaisuuksia tai tehtäväjärjestelyjä lukuun ottamatta. Mikäli vaativuustaso tällöin muuttuu, maksetaan uuden vaativuustason mukaista palkkaa sijaisuuden tai muun tehtäväjärjestelyn kestoajalta.
- 3 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 4 momentti muutetaan seuraavaksi:**
- Tehtävänkuvauksen perusteella tehdään vaativuudenarviointi. Työnantaja vahvistaa tehtävien vaativuusarvioinnit ja -tasot sekä tehtäväkohtaiset palkanosat jäljempänä sanotuissa tapauksissa arviointi- ja kehittämisryhmän ehdotukset saatuaan.
- 4 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 5 momentti poistetaan**
- 5 § Tietojen antamista koskevan 9 §:n 2 momentti muutetaan seuraavaksi:**
- Sopimusosapuolilla ja luottamusmiehillä on oikeus vuosittain ja ennen palkkausta koskevia neuvotteluja luottamuksellisesti saada tiedot tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön sijoittumisesta vaativuus- ja suoritustasoille, vaativuustasomuutoksista sekä tilastotiedot henkilöiden kokonaispalkkauksesta ja sen kehityksestä vaativuustasoittain, henkilöstöryhmittäin, koulutustasoittain ja sukupuolen mukaan ryhmiteltynä.
- 6 § Tietojen antamista koskevan 9 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:**
- Luottamusmiehellä on lisäksi 2 momentissa tarkoitetuissa tilanteissa ja edellytyksin oikeus saada tiedot edustamiensa henkilöiden tehtävänkuvaksista, vaativuusarvioinneista ja -luokista, vaativuustasomuutoksista sekä kokonaispalkkauksesta palkkatekijöittäin eriteltynä ja niiden perusteista. Henkilökohtaisen palkanosan perusteita koskevan tiedon antaminen edellyttää kuitenkin, että henkilö on suostunut siihen yksilöidyllä valtakirjalla. Luottamusmiehellä on lisäksi 2 momentissa tarkoitetuin edellytyksin oikeus kahdesti vuodessa saada tiedot edustamiensa henkilöiden osalta heidän vaativuustasomuutoksistaan sekä uusien, niin

täytettyjen kuin vailla haltijaa olevien tehtävien vaativuustasoista, ja niiden perusteena olevista tehtäväkuvauksista.

7 § Tietojen antamista koskevaan 9 §:än lisätään uusi 5 momentti, joka on seuraava:

Arviointi- ja kehittämisryhmän jäsenillä ja puheenjohtajalla on oikeus luottamuksellisesti saada tämän sopimuksen soveltamisalalta ryhmän toimialalla tiedot vuotuisista vaativuustasomuutoksista ja niiden perusteena olevista tehtäväkuvauksista sekä uusien, niin täytettyjen kuin vailla haltijaa olevien tehtävien vaativuustasoista, ja niiden perusteena olevista tehtäväkuvauksista.

8 § Erimielisyyksien käsittelyä koskevan 10 §:n 1 momentti muutetaan seuraavaksi:

Tehtävän vaativuudenarviointia koskeva erimielisyysasia käsitellään henkilön tai häntä edustavan luottamusmiehen vaatimuksesta henkilön esimiehen tai muun palkkausjärjestelmäasioista vastaavan työnantajan edustajan kanssa ja jommankumman osapuolen aloitteesta arviointi- ja kehittämisryhmässä. Näissä tapauksissa ryhmä käsittelee tehtävien vaativuusarviointit ja määrittelee kantansa niihin. Lisäksi ryhmä käsittelee tehtävien vaativuusarviointit ja määrittelee kantansa niihin tapauksissa, joissa ei ole vahvistettu vastaavan tai kokonaisuutena samankaltaisen tehtävän vaativuusarviointia, sekä 4 §:n 6 momentissa tarkoitetuissa, ryhmän käsiteltäväksi saatetuissa tapauksissa.

9 § Erimielisyyksien käsittelyä koskevaan 10 §:än lisätään uusi 5 momentti, joka on seuraava:

Tässä sopimuksessa sovittua käsittelyä varten työnantaja nimeää arviointi- ja kehittämisryhmän kokoonpanon siten, että työnantajapuolen lisäksi ao. henkilöstöjärjestöjen esityksiin perustuen henkilöstö ovat riittävän kattavasti arviointi- ja kehittämisryhmässä edustettuina.

10 § Sopimuksen seuranta ja kehittämistä koskevaan 11 §:än lisätään uusi 2 momentti, joka on seuraava:

Tätä varten sopimuslalla on työnantaja- ja palkansaajaosapuolen yhteinen arviointi- ja kehittämisryhmä. Ryhmä käsittelee myös tehtävien vaativuusarviointit ja määrittelee kantansa niihin edellä 4 §:n 6 momentissa ja 10 § 1 momentissa sovitussa tapauksissa.

11 § Työrauha

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avus-

taa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

12 § Sopimuksen voimassaolo ja allekirjoitukset

Tämä sopimus on voimassa 1 §:n osalta 1.9.2010 lukien ja 2-10 §:n osalta 1.3.2011 lukien. Sopimus on voimassa 29.2.2012 saakka.

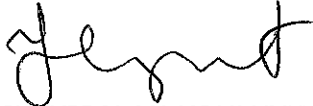
Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2012 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkin sopijapuolen taholta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

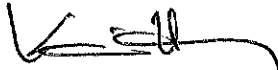
Tätä sopimusta on tehty kolme kappaletta, yksi jokaiselle sopijaosapuolelle.

Helsingissä 3. joulukuuta 2010

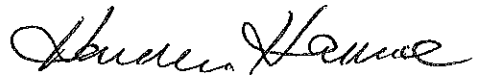
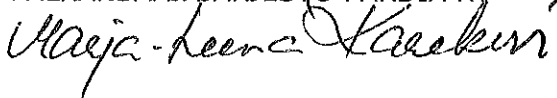
PUOLUSTUSMINISTERIÖ



JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY



PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY



**PUOLUSTUSMINISTERIÖN
TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA 1.9.2010 LUKIEN**

Vaativuustaso	Tehtäväkohtainen palkanosa (euroa)
2	1 531,57
3	1 616,39
4	1 670,78
5	1 841,53
6	1 918,62
7	1 965,97
8	2 024,45
9	2 134,91
10	2 223,83
11	2 729,77
12	3 040,35
13.1	3 421,92
13.2	3 464,42
14	3 782,15
15	4 446,44
16	4 671,56