

Tarkentava virkaehtosopimus puolustusministeriön, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansääjäjärjestö

Pardia ry:n välillä tehdyn puolustusministeriön virkamiehiin sovellettavasta palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen muuttamisesta.

Puolustusministeriön ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansääjäjärjestö Pardia ry:n välistä sopimuskaudelle 2010-2012 uudistettua puolustusministeriön virkamiehiin sovellettavasta palkkausjärjestelmästä tehtyä tarkentavaa virkaehtosopimusta muutetaan tässä sopimuksessa sovitulla tavalla.

**1 § Tehtäväkohtaisen palkanosan määräytymistä koskevan liitteen 1 palkka-
taulukko tarkistetaan oheisen liitteen 1 mukaiseksi.**

2 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 5 momentti muutetaan seuraavaksi:

Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Kannustavassa henkilöstöpolitiikassa on keskeistä hyödyntää henkilöstön osaaminen ja sen kehittyminen parhaalla mahdollisella tavalla. Tätä toteutetaan tarjoamalla tilanteiden mukaan ja viraston tuloksellisen toiminnan tukena mahdollisuuksia vaativampiin tehtäviin tai ainakin vaativuutensa säilyttäviä tehtäviä.

3 § Erimielisyyksien käsittelyä koskevaan 10 §:än lisätään uusi 6 momentti, joka on seuraava:

Mikäli työnantaja tekee aloitteen tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaatavuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää tehtävät siten, että tehtävien vaatavuustaso säilyy ennallaan. Arviointi- ja kehittämisryhmä määrittelee jommankumman osapuolen vaatimuksesta tehtävien vaativuutta arvioidessaan kantansa myös tehtävien muutokseen, sen perusteisiin ja sanottuun mahdollisuuteen. Käsittely ryhmässä tapahtuu ennen tehtävien muuttamista, ellei tehtävien muutosta ole välttämätöntä toteuttaa jo sitä ennen. Edellä tässä momentissa sanottu ei koske tilanteita, joissa tehtävien vaatavuustaso alenee määrääjäksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa. Momentti ei koske myöskään vaatavuustason alentamistilanteita, joissa henkilölle on palvelussuhteen päättämistä koskevassa asiassa varattu tilaisuus tulla asiassa kuulluksi valtion virkamieslain 66 §:n 2 momentissa tarkoitettuun tavoin.

4 § Työrauha

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avus-

taa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

5 §

Sopimuksen voimassaolo ja allekirjoitukset

Tämä sopimus on voimassa 1.5.2011-29.2.2012 saakka.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2012 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkin sopijapuolen taholta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

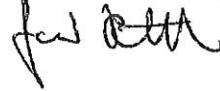
Tätä sopimusta on tehty kolme kappaletta, yksi jokaiselle sopijaosapuolelle.

Helsingissä 15. elokuuta 2011

PUOLUSTUSMINISTERIÖ



JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY



PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY



**PUOLUSTUSMINISTERIÖN TEHTÄVÄKOHTAINEN
PALKANOSA****1.5.2011 LUKIEN**

Vaativuustaso	Tehtäväkohtainen palkanosa (euroa)
2	1 551,48
3	1 637,40
4	1 692,50
5	1 865,47
6	1 943,56
7	2 026,53
8	2 107,77
9	2 207,66
10	2 252,74
11	2 765,26
12	3 079,87
13.1	3 466,40
13.2	3 622,46
14	3 831,32
15	4 544,24
16	4 792,29