

Tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin puolustusministeriön, Palkansaajajärjestö Pardian ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä puolustusvoimien siviilihenkilöstöön sovellettavasta palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen muuttamisesta.

Puolustusministeriön, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto ry:n välistä sopimuskaudelle 2010 - 2012 uudistettua puolustusvoimien siviilihenkilöstöön sovellettavasta palkkausjärjestelmästä tehtyä tarkentavaa virkaehtosopimusta muutetaan tässä sopimuksessa sovitulla tavalla.

1 § Sopimusalan virastoerän kohdentaminen

Sopimusosapuolet ovat sopineet koko virastoerän kohdentamisesta tiettyjen tehtävryhmien vaativuusluokkien tarkistamiseen. Tarkistamisen perusteena on käytetty tehtävän monialaisuuden asettamat vaatimukset osaamiselle, tehtävän kansainvälisen luonteen edellyttämä kielitaito ja tehtävään liittyvä esimiesrooli. Vaativuusluokkien tarkistamisesta on tehty sopijapuolinen kesken erillinen pöytäkirja

2 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:

Tehtävänkuvauksen perusteella tehdään vaativuudenarviointi. Tehtävien vaativuutta arvioidaan paikallishallinto-, puolustushaara- ja keskushallintotasolla. Puolustushaaratason arviointi tapahtuu arviointiryhmissä ja keskushallintotason arviointi tapahtuu arviointi- ja kehittämisryhmässä. Paikallistason arviointi tapahtuu paikallishallintotason arviointiryhmissä, elleivät sopimusosapuolet sovi toiseltaisesta järjestelystä. Paikallishallintotason arviointiryhmän, jos toiseltaisesta järjestelystä ei ole sovittu, sekä puolustushaaratason arviointiryhmien ja keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmän henkilöstön edustajat nimetään henkilöstöä edustavien henkilöstöjärjestöjen esitysten perusteella. Paikallishallintotason arviointiryhmän kokoonpanon nimeää joukko-osasto (vast.). Puolustushaaratason arviointiryhmien kokoonpanot nimeää ao. puolustushaaran esikunta. Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmän kokoonpanon nimeää pääesikunta.

3 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 4 momentti muutetaan seuraavaksi:

Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Työnantajaa edustava paikallishallintotason arviointiryhmän puheenjohtaja tekee työnantajan ehdotuksen tehtävän vaativuusluokasta arviointiryhmän jäsenille. Työnantajan ehdotus perustuu keskushallintotasolla arviointuihin tehtäviin ja niiden vaativuudenarviointituloksiin. Joukko-osaston komentaja (vast.) vahvistaa tehtävän vaativuusluokan tapauksissa, joissa paikallishallintotason arviointiryhmän jäsenet eivät ole esittäneet eriäviä mielipiteitä ja joissa arviointiryhmän jäsen ei ole vaatinut paikallishallintotason arviointiryhmän koollekutsumista. Sellaiset vaativuudenarvioinnit, joihin on liitetty eriävä mielipide, käsitellään keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmässä puolustushaaratason arviointilausunnolla varustettuna. Samoin menettellään tapauksissa, joissa ei ole keskushallintotasolla vahvistettua vastaavaa tai kokonaisuutena samankaltaista tehtävän vaativuusarviointia. Pääesikunta antaa

keskushallintotason lausunnon arvioinnin jälkeen. Joukko-osaston komentaja (vast.) vahvistaa tehtävän vaativuusluokan pääesikunnan lausunnon mukaisesti

4 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 5 momentti poistetaan

5 § Tietojen antamista koskevaan 9 §:än lisätään uusi 3 momentti, joka on seuraava:

Luottamusmiehillä sekä paikallistason – ja puolustushaaratason arviointiryhmien jäsenillä ja puheenjohtajilla on oikeus luottamuksellisesti saada toimialueensa osalta tiedot tehtävien vaativuusluokista - ja niiden muutoksista sekä tiedot tehtävänkuvauksista säännöllisesti, vähintään 2 kertaa vuodessa.

6 § Tietojen antamista koskevaan 9 §:än lisätään uusi 4 momentti, joka on seuraava:

Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmän jäsenillä ja puheenjohtajalla on oikeus luottamuksellisesti saada tiedot tehtävien vaativuusluokista - ja niiden muutoksista sekä tiedot tehtävänkuvauksista tehtäviensä hoitamista varten säännöllisesti, vähintään 2 kertaa vuodessa.

7 § Tietojen antamista koskevaan 9 §:än aikaisemmasta 3 momentista tulee uusi 5 momentti

8 § Erimielisyyksien käsittelyä koskevan 10 §:n 1 momentti muutetaan seuraavaksi:

Paikallistasolla vaativuusarviointia koskeva asia käsitellään tehtävänhoitajan tai häntä edustavan luottamusmiehen vaatimuksesta työnantajan edustajan kanssa siten kuin asia on sopimusosapuolten välillä järjestetty. Vaativuuden arviointi käsitellään lisäksi, puolustushaaratason arviointiryhmän lausunnolla varustettuna, keskushallintotasolla arviointi- ja kehittämisryhmässä, mikäli siihen on 4 §:n 4 momentissa mainittu syy.

9 § Erimielisyyksien käsittelyä koskevan 10 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:

Mikäli asia edelleen jää erimieliseksi, se voidaan, samoin kuin muut tämän sopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet, saattaa ratkaistavaksi valtion virkaehtosopimusasioiden pääsopimuksen mukaisessa neuvottelumenetelyssä.

10 § Sopimuksen seuranta ja kehittämistä koskevaan 11 §:än lisätään uusi 2 momentti, joka on seuraava:

Sopimusallalla on sopimuksen seuranta ja kehittämistä varten työnantaja- ja palkansaajaosapuolten yhteinen keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmä. Ryhmä käsittelee myös tehtävien vaativuusarviointit ja määrittelee kantansa niihin edellä 4 §:n 4 momentissa ja 10 §:n 1 momentissa sovitussa tapauksissa. Arviointi- ja kehittämisryhmä tarkastelee säännöllisesti, vähintään kahdesti vuodessa ja osapuolten erikseen sopimalla tavalla palkkausjärjestelmän toimivuutta ja henkilöstön sijoittumista vaativuusluokkiin. Arviointi- ja kehittämisryhmä voi

esittää myös arvionsa järjestelmän toimivuuden vaatiman henkilöstön lisäkoulutuksen tarpeesta.

11 § Sopimuksen seuranta ja kehittämistä koskevaan 11 §:än lisätään uusi 3 momentti, joka on seuraava:

Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmä voi harkintansa mukaan ottaa käsiteltäväkseen tehtävänkuvauksen, joka on vahvistettu paikallishallintotasolla.

12 § Sopimuksen seuranta ja kehittämistä koskevaan 11 §:än lisätään uusi 4 momentti, joka on seuraava:

Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmä voi tehdä aloitteen tai antaa lausunnon tiettyyn organisaatio- tai toimintatapamalliin liittyvistä tehtävien vaativuudenarviointitarpeista.

13 § Työrauha

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

14 § Sopimuksen voimassaolo ja allekirjoitukset

Tämä sopimus on voimassa 1 §:n osalta 1.9.2010 lukien ja 2-12 §:n osalta 1.3.2011 lukien. Sopimus on voimassa 29.2.2012 saakka.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2012 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkin sopijapuolen taholta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

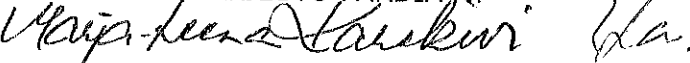
Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Tätä sopimusta on tehty kolme kappaletta, yksi jokaiselle sopijaosapuolelle.

Helsingissä 3. joulukuuta 2010

PUOLUSTUSMINISTERIÖ


PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY


JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

