

Puolustusministeriön ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä tehty **työehtosopimus** siviilihenkilöstöön sovellettavasta puolustusvoimien palkkausjärjestelmästä tehdyn työehtosopimuksen muuttamisesta.

**Puolustusministeriön ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välistä sopimuskaudelle 2010 - 2012 uudistettua työehtosopimusta siviilihenkilöstön palkkausjärjestelmästä muutetaan tässä sopimuksessa sovitulla tavalla.**

**1 § Sopimusalan virastoerän kohdentaminen**

Sopimusosapuolet ovat sopineet koko virastoerän kohdentamisesta tiettyjen tehtäväryhmien vaativuusluokkien tarkistamiseen. Tarkistamisen perusteena on käytetty tehtävän monialaisuuden asettamat vaatimukset osaamiselle, tehtävän kansainvälisen luonteen edellyttämä kielitaito ja tehtävään liittyvä esimiesrooli. Vaativuusluokkien tarkistamisesta on tehty sopijapuolinen kesken erillinen pöytäkirja

**2 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:**

Tehtäväkuvauksen perusteella tehdään vaativuudenarviointi. Tehtävien vaativuutta arvioidaan paikallishallinto-, puolustushaara- ja keskushallintotasolla. Puolustushaaratason arviointi tapahtuu arviointiryhmissä ja keskushallintotason arviointi tapahtuu arviointi- ja kehittämisryhmässä. Paikallistason arviointi tapahtuu paikallishallintotason arviointiryhmissä, elleivät sopimusosapuolet sovi toisenlaisesta järjestelystä. Paikallishallintotason arviointiryhmän, jos toisenlaisesta järjestelystä ei ole sovittu, sekä puolustushaaratason arviointiryhmien ja keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmän henkilöstön edustajat nimetään henkilöstöä edustavien henkilöstöjärjestöjen esitysten perusteella. Paikallishallintotason arviointiryhmän kokoonpanon nimeää joukko-osasto (vast.). Puolustushaaratason arviointiryhmien kokoonpanot nimeää ao. puolustushaaran esikunta. Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmän kokoonpanon nimeää pääesikunta.

**3 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 4 momentti muutetaan seuraavaksi:**

Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Työnantajaa edustava paikallishallintotason arviointiryhmän puheenjohtaja tekee työnantajan ehdotuksen tehtävän vaativuusluokasta arviointiryhmän jäsenille. Työnantajan ehdotus perustuu keskushallintotasolla arvioituihin tehtäviin ja niiden vaativuudenarviointituloksiin. Joukko-osaston komentaja (vast.) vahvistaa tehtävän vaativuusluokan tapauksissa, joissa paikallishallintotason arviointiryhmän jäsenet eivät ole esittäneet eriäviä mielipiteitä ja joissa arviointiryhmän jäsen ei ole vaatinut paikallishallintotason arviointiryhmän koollekutsumista. Sellaiset vaativuudenarvioinnit, joihin on liitetty eriävä mielipide, käsitellään keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmässä puolustushaaratason arviointilausunnolla varustettuna. Samoin menetellään tapauksissa, joissa ei ole keskushallintotasolla vahvistettua vastaavaa tai kokonaisuutena samankaltaista tehtävän vaativuusarviointia. Pääesikunta antaa keskushallintotason lausunnon arvioinnin jälkeen. Joukko-osaston komentaja (vast.) vahvistaa tehtävän vaativuusluokan pääesikunnan lausunnon mukaisesti

**4 § Tehtäväkohtaista palkanosaa koskevan 4 §:n 5 momentti poistetaan**

**5 § Tietojen antamista koskevaan 9 §:än lisätään uusi 3 momentti, joka on seuraava:**

Luottamusmiehillä sekä paikallistason - ja puolustushaaratason arviointiryhmien jäsenillä ja puheenjohtajilla on oikeus luottamuksellisesti saada toimialueensa osalta tiedot tehtävien vaativuusluokista - ja niiden muutoksista sekä tiedot tehtävänkuvauksista säännöllisesti, vähintään 2 kertaa vuodessa.

**6 § Tietojen antamista koskevaan 9 §:än lisätään uusi 4 momentti, joka on seuraava:**

Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmän jäsenillä ja puheenjohtajalla on oikeus luottamuksellisesti saada tiedot tehtävien vaativuusluokista - ja niiden muutoksista sekä tiedot tehtävänkuvauksista tehtäviensä hoitamista varten säännöllisesti, vähintään 2 kertaa vuodessa.

**7 § Tietojen antamista koskevaan 9 §:än aikaisemmasta 3 momentista tulee uusi 5 momentti**

**8 § Erimielisyyksien käsittelyä koskevan 10 §:n 1 momentti muutetaan seuraavaksi:**

Paikallistasolla vaativuusarviointia koskeva asia käsitellään tehtävänhoitajan tai häntä edustavan luottamusmiehen vaatuksesta työnantajan edustajan kanssa siten kuin asia on sopimusosapuolten välillä järjestetty. Vaativuuden arviointi käsitellään lisäksi, puolustushaaratason arviointiryhmän lausunnolla varustettuna, keskushallintotasolla arviointi- ja kehittämisryhmässä, mikäli siihen on 4 §:n 4 momentissa mainittu syy.

**9 § Erimielisyyksien käsittelyä koskevan 10 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:**

Mikäli asia edelleen jää erimieliseksi, se voidaan, samoin kuin muut tämän sopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet, saattaa ratkaistavaksi valtion virkaehtosopimusasioiden pääsopimuksen mukaisessa neuvottelumenettelyssä.

**10 § Sopimuksen seuranta ja kehittämistä koskevaan 11 §:än lisätään uusi 2 momentti, joka on seuraava:**

Sopimusallalla on sopimuksen seuranta ja kehittämistä varten työnantaja- ja palkan-saajaosapuolten yhteinen keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmä. Ryhmä käsittelee myös tehtävien vaativuusarvioinnit ja määrittelee kantansa niihin edellä 4 §:n 4 momentissa ja 10 §:n 1 momentissa sovituisissa tapauksissa. Arviointi- ja kehittämisryhmä tarkastelee säännöllisesti, vähintään kahdesti vuodessa ja osapuolten erikseen sopimalla tavalla palkkausjärjestelmän toimivuutta ja henkilöstön sijoittumista vaativuusluokkiin. Arviointi- ja kehittämisryhmä voi esittää myös arvionsa järjestelmän toimivuuden vaatiman henkilöstön lisäkoulutuksen tarpeesta.

**11 § Sopimuksen seuranta ja kehittämistä koskevaan 11 §:än lisätään uusi 3 momentti, joka on seuraava:**

Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmä voi harkintansa mukaan ottaa käsiteltäväkseen tehtävänkuvauksen, joka on vahvistettu paikallishallintotasolla.

**12 § Sopimuksen seuranta ja kehittämistä koskevaan 11 §:än lisätään uusi 4 momentti, joka on seuraava:**

Keskushallintotason arviointi- ja kehittämisryhmä voi tehdä aloitteen tai antaa lausunnon tiettyyn organisaatio- tai toimintatapamalliin liittyvistä tehtävien vaativuudenarviointitarpeista.

**13 § Työrauha**

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

**14 § Sopimuksen voimassaolo ja allekirjoitukset**

Tämä sopimus on voimassa 1 §:n osalta 1.9.2010 lukien ja 2-12 §:n osalta 1.3.2011 lukien. Sopimus on voimassa 29.2.2012 saakka.

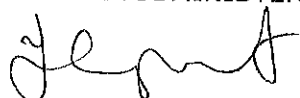
Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2012 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkin sopijapuolen taholta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Tätä sopimusta on tehty kaksi kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Helsingissä 3 . joulukuuta 2010

PUOLUSTUSMINISTERIÖ



JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

