

Puolustusministeriön ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n sekä Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä tehty **tarkentava virkaehtosopimus** siviilihenkilöstöön sovellettavasta puolustusvoimien palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen muuttamisesta.

**Puolustusministeriön ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n sekä Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välistä sopimuskaudelle 2007-2010 uudistettua tarkentavaa virkaehtosopimusta siviilihenkilöstön palkkausjärjestelmästä muutetaan tässä sopimuksessa sovitulla tavalla.**

**1 § Sopimuksen soveltamisalaa koskevan 2 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:**

Näitä sopimusmääräyksiä ei sovelleta enintään kuuden kuukauden määräajaksi palkattuihin. Heidän euromääräinen palkkauksensa määritetään siten kuin valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 6 §:n 2 momentissa on sovittu. Mikäli edellä mainittua määräaikaista palvelussuhdetta jatketaan samassa tehtävässä yli kuuden kuukauden, tätä sopimusta sovelletaan. Tässä momentissa tarkoitettua kuutta kuukautta laskettaessa otetaan huomioon määräaikaisten palvelussuhteiden yhteenlaskettu todellinen kesto-aika edellyttäen, että niiden välinen mahdollinen keskeytysaika on enintään 30 päivää.

**2 § Kuukausipalkan määräytymistä koskevan 3 §:n 2 momentti muutetaan seuraavaksi:**

Puolustusvoimien virkamiehille maksetaan myös liitteen 6 mukaisia lisäpalkkioita. Luotamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille maksettavista palkkiosta on määräykset liitteessä 7.

**3 § Puolustusvoimien lisäpalkkiot tarkistetaan oheisen liitteen 6 mukaiseksi samalla liitteen numeroa muuttaen.**

**4 § Puolustusvoimien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot otetaan palkkausjärjestelmäsopimuksen uudeksi liitteeksi 7.**

**5 § Tehtäväkohtainen palkanosaa koskevan 4 §:n 3 momentti muutetaan seuraavaksi:**

Tehtäväkuvausten perusteella tehdään vaativuudenarviointi. Tehtävien vaativuutta arvioidaan paikallishallinto-, puolustushaara- ja keskushallintotasolla arviointiryhmissä. Työnantaja nimeää arviointiryhmien henkilöstön edustajat ao. henkilöstöjärjestöjen esitysten perusteella siten, että työnantajapuolen lisäksi kaikki arviointijärjestelmän mukaiset henkilöstöryhmät ovat riittävän kattavasti ryhmässä edustettuina. Paikallishallintotason arviointiryhmien kokoonpanot nimeää ao. joukko-osasto (vast.). Puolustushaaratason arviointiryhmien kokoonpanot nimeää ao. puolustushaaran esikunta. Keskushallintotason arviointiryhmien kokoonpanot nimeää Pääesikunta.

**6 § Tehtäväkohtaisen palkanosan palkkataulukon sisältävä liite 2 muutetaan oheisen liitteen 2 mukaiseksi.**

**7 § Henkilökohtaista palkanosaa koskevaan 5 §:ään lisätään uusi 9 momentti seuraavasti:**

Jos henkilö on ollut osan arviointijaksosta sairauslomalla, valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen perusteella lapsen syntymän tai hoidon vuoksi myönnettyllä taikka muulla vastaavalla vapaalla, hänen työsuorituksensa arvioidaan arviointijakson muun ajan perusteella.

**8 § Palkkausjärjestelmän käyttöönottoa ja rahoitusta koskeva 6 § muutetaan otsikoineen seuraavaksi. Käyttöönoton yhteydessä poistettuja palkkaustekijöitä koskenut liite 6 poistetaan.**

### **6 § Palkkausjärjestelmän käyttöönotto ja rahoitus**

Tämän sopimuksen mukainen palkkausjärjestelmä on otettu käyttöön 1.9.2003 lukien.

Keskustason sopimukseen perustuvien virastokohtaisten palkantarkistuserien, kuten liitto-, järjestelyvara- ja tasa-arvoerien, käytöstä palkkausjärjestelmän rahoitukseen on voimassa mitä siitä on sovittu palkkausjärjestelmän käyttöönottoa koskevassa tarkentavassa virkaehtosopimuksessa.

**9 § Takuupalkkausta koskevan 7 §:n 1 ja 4 momentit muutetaan seuraavaksi:**

- 1 mom. Henkilöllä, joka palkkausjärjestelmän käyttöönottoajankohtana on sopimuksen 2 §:n mukaisen soveltamisalan piirissä, on oikeus vähintään tämän pykälän mukaiseen takuupalkkaukseen. Henkilöllä on oikeus tämän pykälän mukaiseen takuupalkkaukseen hänen siirtyessään sellaiseen tehtävään, jonka vaativuutta arvioidaan toisella kuin tämän sopimuksen mukaisella arviointijärjestelmällä.
- 4 mom. Takuupalkkaus oikeus säilyy puolustusvoimissa koko sen ajan, jonka henkilö on keskeytyksettä virka- tai työsuhteen katkeamatta puolustusvoimien, Puolustushallinnon palvelukeskuksen, Puolustushallinnon rakennuslaitoksen taikka puolustusministeriön palveluksessa. Mikäli palvelussuhteen päättymisestä on kulunut enintään 30 vuorokautta ja palvelussuhde tämän jälkeen jatkuu puolustusvoimissa, puolustusministeriössä, Puolustushallinnon rakennuslaitoksessa tai Puolustushallinnon palvelukeskuksessa, ei henkilö menetä takuupalkkausoikeuttaan. Virkavapausajat (vast.) eivät keskeytä palvelusta.

**10 § Palkkausjärjestelmän soveltamista koskevan 8 §:n 3 kohta kokonaisuudessaan muutetaan otsikoineen seuraavaksi:**

### **3. Siirtymisvelvollisuuden vaikutus virkamiesten tehtäväkohtaisen palkkauksen muodostumiseen**

Jos virkamies on hoitanut tehtävänsä vähintään vuoden ajan ja hän on puolustusvoimista annetun lain (551/2007) 41 §:n nojalla velvollinen siirtymään myös alemman vaativuusluokan tehtävään, maksetaan hänelle entisen suuruista tehtäväkohtaista palkanosaa yhden vuoden ajan. Vastaavasti menetellään siirtymävelvollisten osalta, mikäli henkilö on uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottohetken jäl-

keen hoitanut kyseessä olevan vaativuusluokan mukaista tehtävää puolustusvoimissa yhteensä vähintään vuoden ajan. Jos virkamies on hoitanut vaativuusluokan mukaista tehtäväänsä vähintään kahden vuoden ajan ja hän on puolustusvoimista annetun lain perusteella velvollinen siirtymään alemman vaativuusluokan tehtävään toiselle paikakunnalle sekä vaihtamaan joukko-osastoa, maksetaan hänelle voimassa olevien sopimusmääräysten perusteella entisen suuruista tehtäväkohtaista palkanosaa kahden vuoden ajan.

Virkamiehen saavutettua edellä sovitun oikeuden, tehtäväkohtainen palkansa voi laskea yhden tai kahden vuoden kestävän takuupalkkauksen jälkeen yhden vaativuusluokan. Viimeksi mainittu takuupalkkaus säilyy henkilöllä koko sen ajan, jonka henkilö on keskeytyksettä virkasuhteen katkeamatta puolustusvoimien, Puolustushallinnon palvelukeskuksen, Puolustushallinnon rakennuslaitoksen tai puolustusministeriön palveluksessa.

Tehtäväkohtainen palkkaus määräytyy kuitenkin aina sopimuksen 3 §:n mukaisesti, mikäli tehtävään määräys johtuu siitä, ettei virkamies, ottaen huomioon tämän henkilökohtainen työsuoritus, esimiesten arvion mukaan selviydy asianmukaisesti tehtävästään tai hän on itse hakeutunut kyseessä olevaan tehtävään.

Tämän kohdan 1 momentissa olevaa sopimusmääräystä sovelletaan myös henkilöön, jonka puolustusvoimien rauhan ajan organisaation uudelleen järjestelyn vuoksi joutuu hakeutumaan toiseen tehtävään. Tämän lisäksi palkkausjärjestelmän käyttöönottohetkellä puolustusvoimien palveluksessa olleella henkilöllä on oikeus takuupalkkauseen siten kuin 7 §:ssä on sovittu. Tämän momentin tarkoittamassa tilanteessa henkilön itse hakeutuessa toiseen tehtävään hän ei menetä takuupalkkaustaan eikä takuupalkkaus alene.

**11 § Puolustusvoimien työaikasopimuksen muuttamista koskeva 12 §:n kumotaan. Työaikasopimusta muutetaan erillisellä tarkentavalla virkaehtosopimuksella.**

**12 § Palkkausjärjestelmäsopimuksen työrauhaa koskeva 13 § muutetaan pykälänumeroinniltan 12 §:ksi.**

**13 § Palkkausjärjestelmäsopimuksen voimaantulomääräystä koskeva 14 § muutetaan seuraavaksi ja pykälänumeroinniltan 13 §:ksi.**

Tämä sopimus on voimassa 1.10.2007 alkaen 31.1.2010 saakka.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2010 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jokin sopijapuolen taholta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

**14 § Palkkausjärjestelmäsopimuksen allekirjoituksia koskeva 15 § muutetaan pykälänumeroinniltan 14 §:ksi.**

## **15 § Työrauha**

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taik-

ka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

## 16 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.3.2008 alkaen 31.1.2010 saakka.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2010 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkin sopijapuolen taholta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

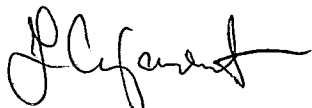
Sopimuskaudelle 2007 – 2010 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

## 17 § Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kolme samansisältöistä kappaletta, yksi jokaiselle sopimusosapuolelle.

Helsingissä 25. päivänä huhtikuuta 2008

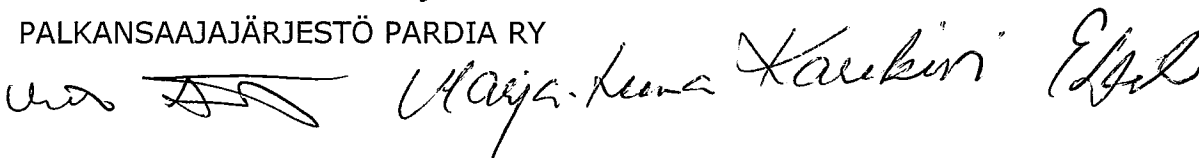
PUOLUSTUSMINISTERIÖ



JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY



PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY



## LIITE 2

**SIV-ARVIOINTIJÄRJESTELMÄN PIIRISSÄ OLEVAN SIVILIHENKILÖSTÖN TEHTÄVIEN VAATIVUUSLUOKAT JA NIITÄ VASTAAVAT KUUKAUSIPALKKAUKSET 1.3.2008 LUKIEN**

VAATILKA	VAATI	HENKI 0% 0-1,9	HENKI 7% 2,0-2,6	HENKI 12% 2,7-3,0	HENKI 17% 3,1-3,4	HENKI 22% 3,5-3,8	HENKI 27% 3,9-4,2	HENKI 32% 4,3-4,6	HENKI 37% 4,7-5,0
1	1 237,16	1 237,16	1 323,76	1 385,62	1 447,48	1 509,34	1 571,19	1 633,05	1 694,91
2	1 287,86	1 287,86	1 378,01	1 442,40	1 506,80	1 571,19	1 635,58	1 699,98	1 764,37
3	1 424,59	1 424,59	1 524,31	1 595,54	1 666,77	1 738,00	1 809,23	1 880,46	1 951,69
4	1 511,66	1 511,66	1 617,48	1 693,06	1 768,64	1 844,23	1 919,81	1 995,39	2 070,97
5	1 602,39	1 602,39	1 714,56	1 794,68	1 874,80	1 954,92	2 035,04	2 115,15	2 195,27
6	1 687,26	1 687,26	1 805,37	1 889,73	1 974,09	2 058,46	2 142,82	2 227,18	2 311,55
7	1 770,66	1 770,66	1 894,61	1 983,14	2 071,67	2 160,21	2 248,74	2 337,27	2 425,80
8	1 862,04	1 862,04	1 992,38	2 085,48	2 178,59	2 271,69	2 364,79	2 457,89	2 550,99
9	1 958,02	1 958,02	2 095,08	2 192,98	2 290,88	2 388,78	2 486,69	2 584,59	2 682,49
10	2 091,60	2 091,60	2 238,01	2 342,59	2 447,17	2 551,75	2 656,33	2 760,91	2 865,49
11	2 451,67	2 451,67	2 623,29	2 745,87	2 868,45	2 991,04	3 113,62	3 236,20	3 358,79

## LIITE 6

### PUOLUSTUSVOIMIEN LISÄPALKKIOT 1.3.2008 LUKIEN

#### 1. LENTÄVÄN HENKILÖSTÖN LENTOLISÄ

Ilmavoimiin kuuluvalle tai ilmavoimille kuuluvaa tehtävää hoitamaan määrätylle taikka ilmavoimissa palvelemaan määrätylle taikka maavoimien helikopteritehtävissä palvelevalle virkamiehelle lentäjän tehtävään määräämiseksi vaadittavan erikoispätevyyden sekä palvelukseen liittyvien lentosuoritusten aiheuttaman vastuun ja vaaraan perusteella suoritetaan lentolisää jäljempänä sovitun mukaisesti.

Jäljempänä kohdissa A. ja B. sovitun suuruisia lentolisä maksetaan virkamiehelle vain, mikäli hän on suorittaessaan hänelle kuuluvaa tai määrättyä tehtävää kalenterikuukauden aikana lentänyt vähintään kaksi tuntia. Jos lentolisän maksamiseksi vaadittava lentopalvelus on jonakin kuukautena pätevän syyn takia jäänyt suorittamatta, asianomainen voi suorittaa sen vielä seuraavan kalenterikuukauden aikana taikka ao. toiminnasta vastaavan esikunnan luvalla viimeistään ko. kuukautta seuraavan kolmen kuukauden kuluessa. Lentotoiminnasta vastaava esikunta antaa tarvittaessa tarkemmat määräykset lentosuorituksen ajankohdasta. Mikäli lentosuorituksen suorittamatta jättäminen johtuu sairauden, vian tai vamman aiheuttamasta työkyvyttömyydestä, voidaan virkamiehelle kuitenkin maksaa lentolisää. Lentolisä on osa lomaraahan oikeuttavista palkkaustekijöistä.

Ilmavoimien Esikunta ja Pääesikunta voi päätöksellään poikkeuksellisesti oikeuttaa lentäjän koulutusta edellyttävässä tehtävässä palvelevan virkamiehen tilapäisesti lentolisään ilman lentosuoritusta, mikäli lentosuorituksen toteuttaminen ei ole kansainvälisten tehtävien asettamien vaatimusten vuoksi tarkoituksenmukaista.

Jäljempänä sovitun suuruisia euromääräisiä lentolisä korotetaan kunkin sopimuskierroksen yhteydessä prosenttiluvulla, joka vastaa yleiskorotuksen palkkojen tasoa korottavaa keskimääräistä euromääräistä tai prosentuaalista vaikutusta puolustusvoimissa.

#### A. Ohjaajan lentolisä

a) Asianmukaisen palvelussitoumuksen (tai uuden koulutuskorvaussitoumuksen) tehneelle ohjaajalle suoritetaan 2.222,12 euron suuruista lentolisää.

b) Ohjaajalle, jonka palvelussitoumukseen merkitystä lentokoulutuksen alkamispäivämäärästä on kulunut 10,5 vuotta ja joka on tehnyt pääesikunnan vahvistamien perusteiden mukaisen jatkositoumuksen taikka, jolla on 10,5 - 13,5 välisinä sitoumusvuosina voimassa oleva perussitoumus (=uusi koulutuskorvaussitoumus) maksetaan 2.490,43 euron suuruista lentolisää.

c) Palvelussitoumuksen tehneelle ohjaajalle, jonka palvelussitoumuksen merkitystä lentokoulutuksen alkamispäivämäärästä on kulunut 10,5 vuotta ja joka ei ole tehnyt pääesikunnan vahvistamien perusteiden mukaista jatkositoumusta maksetaan edellä b) kohdassa sovitusta poiketen 1.618,68 euron suuruista lentolisää.

d) Ohjaajalle, jonka palvelussitoumukseen merkitystä lentokoulutuksen alkamispäivämäärästä on kulunut 13 vuotta ja joka on tehnyt pääesikunnan vahvistamien perusteiden mukaisen jatkositoumuksen taikka, jolla on 13-13,5 välisenä sitoumusajana voimassa oleva perussitoumus (uusi koulutuskorvaussitoumus) maksetaan 2.534,37 euron suuruista lentolisää.

e) Palvelussitoumuksen tehneelle ohjaajalle, jonka palvelussitoumuksen merkitystä lentokoulutuksen alkamispäivämäärästä on kulunut 13 vuotta ja joka ei ole tehnyt pääesikunnan vahvistamien perusteiden mukaista jatkositoumusta taikka, jonka 13,5 vuoden perussitoumusajana (uusi koulutuskorvaussitoumusajana) on umpeutunut, maksetaan edellä d) kohdassa sovitusta poiketen 1.662,63 euron suuruista lentolisää.

### B. Tähytäjän lentolisä

Tähytäjänä koulutetun lentäjän lentolisä on 571,55 euroa kuukaudessa. Asianmukaisen palvelussitoumuksen tehneelle henkilölle edellä mainittu tähytäjän lentolisä on kuitenkin 1.191,93 euroa kuukaudessa ja 13 palvelussitoumusvuoden jälkeen 1.223,09 euroa kuukaudessa.

## **2. LENTOTEKNILLINEN VASTUU- JA VAARALISÄ**

Lentoteknillinen vastuu- ja vaaralisä on

a) 258,44 euroa ja helikopterilentomekaanikon sekä helikopterihuoltoupseerin tehtävässä 301,79 euroa kuukaudessa. Asianmukaisen palvelussitoumuksen tehneelle lentoteknillinen vastuu- ja vaaralisä on kuitenkin 517,03 euroa ja helikopterilentomekaanikolle sekä helikopterihuoltoupseerille 603,19 euroa kuukaudessa.

b) Viiden palvelusvuoden jälkeen lentoteknillinen vastuu- ja vaaralisä on 413,62 euroa ja helikopterilentomekaanikolla sekä helikopterihuoltoupseerilla 482,55 euroa kuukaudessa. Asianmukaisen palvelussitoumuksen tehneelle lentoteknillinen vastuu- ja vaaralisä on kuitenkin 827,21 euroa ja helikopterilentomekaanikolle sekä helikopterihuoltoupseerille 965,09 euroa kuukaudessa.

c) Kymmenen palvelusvuoden jälkeen lentoteknillinen vastuu- ja vaaralisä on 492,07 euroa ja helikopterilentomekaanikolla sekä helikopterihuoltoupseerilla 561,01 euroa kuukaudessa. Asianmukaisen palvelussitoumuksen tehneelle lentoteknillinen vastuu- ja vaaralisä on kuitenkin 905,70 euroa ja helikopterilentomekaanikolle sekä helikopterihuoltoupseerille 1043,56 euroa kuukaudessa.

Euromääräisiä lentoteknillisiä vastuu- ja vaaralisiä tarkistetaan kunkin sopimuskierron yhteydessä prosenttiluvulla, joka vastaa yleiskorotuksen palkkojen tasoa korottavaa keskimääräistä rahamääräistä tai prosentuaalista vaikutusta puolustusvoimissa.

Lentoteknillistä vastuu- ja vaaralisiä suoritetaan sellaiselle ilmavoimissa teknillisessä tai maavoimien helikopteritoimintaan kuuluvassa teknillisessä tehtävässä palveleville upseereille, opistoupseerille, aliupseerille sekä sotilasteknikon tehtävässä palveleville erikoisupseerille, joka ilmavoimien lento- tai viestitekniikan peruskoulutuksen saatuaan toimii ilmavoimien ilma-aluksen runko-, moottori-, ase-, laite-, varuste-, mittari-, sähkö-, radio-, valokuvaus-, tai elektroniikka-alojen huoltotehtävissä tai niihin liittyvissä vastuullisissa opetustehtävissä ja joka edellä mainittuihin tehtäviin liittyen on velvollinen saamansa kokeilu- ja tarkastustehtävän mukaan osallistumaan lennolle ilma-aluksen miehistöön kuuluvana ja jolle ei suoriteta lentolisää eikä lennonvarmistusvastuullisää.

Lisää suoritetaan myös sotilasinsinöörin ja sotilasteknikon tehtävässä palvelevalle erikoisupseerille, joka diplomi-insinöörin, insinöörin tai teknikon tutkinnon suorittuaan on toiminut vähintään vuoden ja toimii edelleen edellisessä kappaleessa mainitussa ilmavoimien tehtävässä taikka maavoimien helikopteritoimintaan kuuluvassa tehtävässä ja joka tähän tehtävään liittyen on velvollinen saamansa kokeilu- ja tarkastustehtävän mukaan osallistumaan lennolle koneen miehistöön kuuluvana.

Helikopterilentomekaanikon sekä helikopterihuoltoupseerin lentoteknillistä vastuu- ja vaaralisää suoritetaan sellaiselle edellä mainitut edellytykset täyttävälle maavoimien helikopteritoimintaan kuuluvassa teknillisessä tehtävässä palvelevalle upseerille, opistoupseerille tai aliupseerille, joka on säännönmukaisesti velvollinen osallistumaan lennolle miehistön jäsenenä. Lisäksi mainittua lisää suoritetaan ilmavoimissa lentokoneen matkamekaanikkona toimivalle opistoupseerille.

### 3. LENNONVARMISTUSVASTUULISÄ

Lennonvarmistusvastuulisä on

a) 193,88 euroa kuukaudessa. Asianmukaisen palvelusitoumuksen tehneelle lennonvarmistusvastuulisä on kuitenkin 387,75 euroa kuukaudessa.

b) Viiden palvelusvuoden jälkeen lennonvarmistusvastuulisä on 310,81 euroa kuukaudessa. Asianmukaisen palvelusitoumuksen tehneelle lennonvarmistusvastuulisä on kuitenkin 620,42 euroa.

c) Kymmenen palvelusvuoden jälkeen lennonvarmistusvastuulisä on 389,27 euroa kuukaudessa. Asianmukaisen palvelusitoumuksen tehneelle lennonvarmistusvastuulisä on kuitenkin 698,88 euroa.

Euromääräisiä lennonvarmistusvastuulisia tarkistetaan kunkin sopimuskierroksen yhteydessä prosenttiluvulla, joka vastaa yleiskorotuksen palkkojen tasoa korottavaa keskimääräistä euromääräistä tai prosentuaalista vaikutusta puolustusvoimissa.

Lennonvarmistusvastuulisia suoritetaan sellaiselle ilmavoimissa tai maavoimien helikopteritoimintaan kuuluvassa tehtävässä palvelevalle upseerille, opistoupseerille, aliupseerille ja sotilasinsinöörin tai sotilasteknikon tehtävässä palvelevalle erikoisupseerille jolle ei suoriteta lentolisää eikä lentoteknillistä vastuu- ja vaaralisää ja joka

- viesti- ja sähköteknillisen peruskoulutuksen saatuaan toimii ilmavoimien tai maavoimien helikopteritoiminnan ilmavalvontalennonjohto- tai lennonvarmistusalan teknillisissä huolto- ja käyttötehtävissä tai niihin liittyvissä vastuullisissa johto- ja opetustehtävissä ja on tehtäviensä perusteella välittömästi vastuussa ilmavalvonta-, lennonjohto- tai lennonvarmistusalan laitteiston käytöstä ja toiminnasta tahi joka
- taistelujohtajan tai lennonjohtajan peruskoulutuksen saatuaan toimii taistelunjohtajana, valvontajohtajana, ilmatorjuntajohtajana, lennonjohtajana tai niiden päätoimisena kouluttajana tai
- pelastustoimen peruskoulutuksen ja tehtävän edellyttämän jatkokoulutuksen saatuaan ylläpitää em. kelpuutuksen ja toimii ilmavoimien / maavoimien lentotukikohdissa kokoaikaisesti pelastusmiehen, tai pelastusupseerin tehtävässä.
- Viimeksi mainituille lisä suoritetaan edellä a)-c) kohdista poiketen aina 193,88 euron suuruisena.

Lisää suoritetaan muutoin samoin edellytyksin myös ilmavoimissa tai maavoimien helikopteritoimintaan kuuluvassa tehtävässä erikoisupseerina sotilasinsinöörin tai sotilasteknikon tehtävässä palvelevalle, joka diplomi-insinöörin, insinöörin tai teknikon



tutkinnon suoritettuaan on toiminut vähintään vuoden ja toimii edelleen edellisessä kappaleessa mainitussa tehtävässä.

#### 4. SUKELLUSRAHA

Puolustusvoimissa suoritetaan sukellusrahaa seuraavasti:

a) koulutusajalta

- kouluttajana toimivalle virkamiehelle 27,50 euroa / sukelluspäivä
- sukelluskurssilla oppilaana olevalle virkamiehelle 13,74 euroa / sukelluspäivä

b) esimiehen määräykseen perustuvasta ylläpitosukelluksesta, työsukelluksesta ja painekammiossa työskentelystä

- 1 – 15 m	20,71 euroa / t
- yli 15 m – 35 m	37,06 euroa / t
- yli 35 m – 60 m	53,41 euroa / t
- yli 60 m	69,76 euroa / t

Kalenterikuukauden aikana suoritettavat koulutus- ja työsukellukset korvaavat kunnonylläpitosukellukset vain, mikäli ne on suoritettu sukeltajalle määrättyllä syvyysalueella.

Sukellusrahaa kunnonylläpitosukelluksesta suoritetaan enintään neljältä tunnilta kuukaudessa.

Sukellusrahaa työsukelluksista suoritetaan vähintään yhdeltä tunnilta.

Painekammiossa työskentelystä sukellusrahaa maksetaan em. syvyysaluerajojen mukaisesti.

#### 5. LASKUVARJOHYPPYLISÄ

Virkamiehelle, joka toimii hyppyharjoituksiin liittyvissä johto-, valvonta- ja koulutus-tehtävissä, suoritetaan laskuvarjohyppylisää seuraavasti:

- hyppääjänä tai hyppykouluttajana	183,33 euroa / kk
- hyppyjen johtajan apulaisena tai hyppymestari II:nä	210,83 euroa / kk
- hyppyjen johtajana tai hyppymestari I:nä	247,48 euroa / kk

Lisä suoritetaan virkamiehelle, joka virkamääräyksestä suorittaa vähintään kaksi laskuvarjohyppyä kuukaudessa. Jos vaaditut kaksi laskuvarjohyppyä ovat jonain kalenterikuukaudessa jääneet suorittamatta, asianomainen voi suorittaa ne vielä seuraavan kolmen kalenterikuukauden aikana.

Muille virkamiehille suoritetaan kultakin virkamääräyksestä suoritettulta laskuvarjohyppyltä 21,81 euroa, kuitenkin enintään kuudeltakymmeneltä hyppyltä vuodessa.

Hyppyperuskoulutuskurssin oppilaalle suoritetaan kurssilta kertakaikkisena korvauksena 103,03 euroa.

#### 6. VAARARAHA

Vaararahaa maksetaan raivaustoiminnasta. Raivaustoiminnalla tarkoitetaan räjähtämään tarkoitettujen mutta käytössä toimimatta jääneiden esineiden paikantamista, siirtämistä tai vaarattomaksi tekemistä tai muita erikseen määriteltyjä raivaustehtäviä. Vaarattomaksi tekeminen voi tapahtua ampumalla, räjäyttämällä, purkamalla tai muulla lopullisella tavalla.

Vaararahana maksetaan virkamiehelle raivaustoiminnassa 73,34 euroa kultakin vuorokaudelta tai sen osalta.

## 7. RÄJÄYTYSTYÖLISÄ

Räjäyttäjän, nuoremman panostajan, vanhemman panostajan tai ylipanostajan pätevyyskirjan omaavalle puolustusvoimien virkamiehelle, joka toimii välittömästi vähintään räjäyttäjän pätevyyskirjan mukaisessa räjäytys- tai louhintatyössä johtajana, kouluttajana tai vastuunalaisena suorittajana, suoritetaan vastuulisänä 29,88 euroa kultakin tehtävään käytetyltä vuorokaudelta tai sen osalta.

Räjäytystyölisää maksetaan myös vaativien tulenkuvauskenttien rakentamisesta, mikäli tulenkuvauskentässä on sähkösytytys ja räjähteiden yhteismäärä on vähintään 5 kiloa. Räjäytystyölisää ei makseta yksittäisten räjähdysten kuvaamisesta.

Räjäytystyölisää voidaan suorittaa edellä olevan toisen kappaleen mukaisesti tulenkuvauskenttien rakentamisesta lupakirjan omaavien virkamiesten lisäksi myös sellaisille virkamiehille, joilla ko. lupakirjaa ei ole, mikäli toisessa kappaleessa mainitut mak-suedellytykset täyttyvät.

## 8. MASTORAHAA

Puolustusvoimien virkamiehille suoritetaan mastoissa ja pylväissä työskentelystä mastorahaa.

Edellä mainittuihin kohteisiin rinnastetaan myös tornit ja erikoispylväät ja muut näihin verrattavissa olevat rakenteet, joihin ei voida päästä hissillä tai sisäpuolisia portaita, pois lukien tikkaat ja kelkka tai jos työtä ei voida suorittaa lattialla tai lavalla, josta ei ole välitöntä putoamisvaaraa.

Mastorahaa suoritetaan virkamiehen varsinaisiin tehtäviin kuulumattoman edellä tarkoitetun maston, pylvään tai vastaavan rakenteen ja niihin sijoitetun laitteiston rakentamis-, korjaus- ja huoltotöistä.

Mastoraha maksetaan vuorokausikohtaisena korvauksena kohteen korkeuden mukaan seuraavasti:

- väh. 10 - 35 m	10,63 euroa
- yli 35 - 55 m	12,47 euroa
- yli 56 - 75 m	17,96 euroa
- yli 75 m	30,80 euroa

## 9. MAASTOTYÖLISÄ

Puolustusministeriön ja puolustusvoimien palveluksessa olevalle maastossa kartoitustöissä työskentelevälle virkamiehelle suoritetaan 10,90 euron suuruista maastotyölisää kultakin sellaiselta vuorokaudelta, jonka aikana virkamatkaan on käytetty vähintään 10 tuntia ja maastossa on työskennelty vähintään 8 tuntia.

## 10. KOIRANHOITOLISÄ

A) Tarhamajoitetun nimikkokoiran ohjaajana toimivalle virkamiehelle, jonka tehtäviin kuuluu koirien hoito, koulutus ja valvonta, suoritetaan koiranhoitopalkkiona ns. nimikkokoirasta 28,34 euroa kuukaudessa sekä jokaisesta muusta hänen hoidossaan olevasta koirasta 7,63 euroa kuukaudessa.

Koiranhoitopalkkion lisäksi tarhamajoitetun nimikkokoiran ohjaajalle maksetaan koirankoulutuspalkkiona käyttöluokan koirasta 20,71 euroa kuukaudessa sekä valioluokan koirasta 54,50 € kuukaudessa. Palkkiot ovat koirakohtaisia.

B) Kotihoitositoumuksen tehneelle virkamiehelle maksetaan koiranhoitopalkkiona 74,12 euroa kuukaudessa jokaisesta sopimuksesta määritetystä koirasta.

Koiranhoitopalkkion lisäksi kotihoitositoumuksen tehneelle virkamiehelle maksetaan käyttöluokan koirasta koulutuspalkkiona 92,65 euroa kuukaudessa sekä valioluokan koirasta 201,65 € kuukaudessa. Palkkiot ovat koirakohtaisia.

Kotihoitositoumuksen tehneelle koiranhoitopalkkio maksetaan sitoumuksen allekirjoittamiskuukaudesta lukien. Koulutuspalkkiot maksetaan luokituksen vahvistamista seuraavan kuukauden alusta lukien.

## 11. MERIPALVELULISÄ

Enintään JSA-vaativuusluokan 16 mukaista tehtävää tekeväälle upseerille, jolla on neljäkymmentäkaksi meripalvelukuukautta ja joka täyttää sotilasmeren-kulkuohjeiden määräykset kelpoisuudesta meripalvelukseen, suoritetaan meripalvelulisänä 145,46 euroa kuukaudessa.

## 12. SIIRTOLISÄ

Tukeakseen henkilöstön hakeutumista, puolustusvoimissa maksetaan lisäksi ns. siirtolisää Lapin sotilasläänin alueelle sekä merivoimissa Haapasaareen, Kirkonmaalle, Rusarölle, Isosaareen tai Gyltölle palvelemaan siirtyneelle henkilölle (ml. palvelukseen otetut uudet henkilöt) niin kauan kuin henkilön virkapaikka (vast.) sijaitsee em. alueella. Lisää voidaan maksaa myös, mikäli kylmänalueen tai saaristolisän sisältäneen takuupalkkauksen maksatus on loppunut ja henkilö työskentelee edelleen em. alueella. Lisän suuruus kuukaudessa on 2,5 prosenttia 4 §:n mukaisesta tehtäväkohtaisesta palkanosasta. Lisä maksetaan erikseen euromääräisenä eikä sillä ole korottavaa vaikutusta 5 §:n mukaiseen henkilökohtaiseen palkanosaan.

## 13. LIKAISEN TYÖN LISÄ

Likaisen työn lisää maksetaan sekä virka- että työsuhteessa olevalle, SIV-arviointijärjestelmään kuuluvalle henkilölle, mikäli hänet on tilapäisesti määrätty tekemään tässä kohdassa mainittuja työtehtäviä. Lisää maksettaessa on poistettava kunkin henkilön takuupalkasta siihen mahdollisesti sisältynyt likaisen työn lisän keskimääräinen vaikutus. Lisää maksetaan seuraavista tilapäisistä töistä enintään seuraavassa määritelty prosenttimäärä laskettuna henkilön tehtäväkohtaisesta palkanosasta ja niiltä tunneilta, joilta tämän kohdan mukaista likaista työtä suoritetaan:

- 1) ruutiastioiden huoltotyöt, enintään 5,3 % (mm. imurointi ja nimikelappujen poisto lämmittämällä)
- 2) kranaattien sulattamolaitteistojen huolto ja kunnossapito, enintään 10,6 % (mm. prosessipesut ja jätealaiden/-kaivojen tyhjäys)
- 3) savulataamojen likaiset työt, enintään 10,6 % (mm. merkkisavulinjan työt)
- 4) varastoitujen ampumatarvikkeiden tarkastustyön esivalmistelu, enintään 5,3 % (mm. erittäin pölyisten ja homeisten laatikoiden käsittely)

- 5) pakkauslaatikoiden puhdistus-, käsittely- ja purkutyöt, enintään 5,3 % (mm. erittäin pölyisten ja homeisten laatikoiden tarkastus jatkokäsittelyyn/hylkäykseen, pakkauslaatikoiden kyllästyskäsittely)
- 6) TNT-suppiloiden irroitustyöt, enintään 3,2 %
- 7) kranaattien rikkitäytteiset koetyöt, enintään 5,3 %
- 8) hiekkapuhallustyöt, enintään 3,2 %
- 9) huollettavan kaluston vaaralliset työt, enintään 3,2 % (kun käsitellään syövyttäviä aineita tai myrkyllisiä kemikaaleja)

**LIITE 7****LUOTTAMUSMIESTEN JA TYÖSUOJELUVALTUUTETTUJEN PALKKIOT  
PUOLUSTUSVOIMISSA 1.3.2008 LUKIEN****1. Luottamusmiesten palkkio**

Edustettavien lukumäärä	Palkkio euroa/kk 1.3.2008 lukien
1 - 49 henkilöä	69,70 euroa
50 - 149 henkilöä	81,26 euroa
150 - 299 henkilöä	124,10 euroa
300 - henkilöä	208,31 euroa

Luottamusmiespalkkiota ei voida maksaa samalta kalenterikuukaudelta pääluottamusmiehelle tai luottamusmiehelle ja heidän varamiehelleen. Palkkio maksetaan varamiehelle vain sellaiselta kuukaudelta, jolloin he ovat hoitaneet kyseistä tehtävää. Luottamusmiespalkkiot ovat osa lomaraahan oikeuttavia palkkaustekijöitä. Palkkioita maksetaan myös virkavapausajalta, mikäli henkilö on virkavapausaikana hoitanut luottamusmiestehtävää.

Pääluottamusmies ja luottamusmies ovat velvollisia näyttämään toteen edustamiensa henkilöiden lukumäärän. Edustettavien lukumäärä todetaan yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä ennen palkkioiden maksamisen aloittamista ja kunkin kalenterivuoden tammikuun viimeisen päivän mukaan.

Ansiomenetyksen korvaaminen luottamusmiehelle

Luottamusmiehenä toimivalle virkamiehelle maksetaan luottamusmies- ja yhteistoimintalisänä kultakin lomamääräytymisvuoden aikana luottamusmies- ja muiden yhteistoimintatehtävien hoitamiseen käytetyltä työajaksi luettavalta tunnilta 1/1800 edellisenä lomanmääräytymisvuonna maksetuista vuosilomista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 20 §:ssä todetuista sekä muista suoritusperusteisista palkanlisistä ja lisäpalkkioista, lukuun ottamatta lisä- ja ylityökorvauksia. Lisää laskettaessa otetaan huomioon myös edelliseltä lomanmääräytymisvuodelta maksettava luottamusmies- ja yhteistoimintalisä ja se luetaan vuosilomalisän perusteena oleviin lisiin. Lisä maksetaan palvelussuhteen jatkuessa kesäkuun palkanmaksun yhteydessä sekä palvelussuhteen päättyessä ja siirtotapauksissa viimeisen palkanmaksun yhteydessä.

Näitä määräyksiä ei kuitenkaan sovelleta näitä tehtäviä päätoimisesti hoitavaan virkamieheen eikä virkasuhteiselle opettajalle.

**2. Työsuojeluvaltuutettujen palkkio**

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan palkkiota 65,00 euroa kuukaudessa 1.3.2008 lukien.