



Koulutuspäällikkö

Prikaatikenraali Jukka Sonninen

Suomalainen asevelvollisuus



Puolustusvoimat

PUOLUSTUSVOIMIEN TEHTÄVÄT





Suomalainen asevelvollisuus



Kutsunnat

Varusmiespalvelus

Reservi

Perustuu puolustuksen tarpeisiin

JOUKKOTUOTANTO ASEVELVOLLISUUSMATEMATIIKKA

Kutsuntoihin
osallistuvat

30 000



Palveluksen
aloittaa

24 000



Palveluksen
läpäisee

21 000

x 15v →

280 000

Reservi 90%+

1% Evp-henkilöstö

3% Varusmiehet

3% Palkattu henkilöstö



Perusteet asevelvollisuudelle

Suomen perustuslaki (731/1999)

127 § ”Jokainen Suomen kansalainen on velvollinen osallistumaan isänmaan puolustukseen tai avustamaan sitä sen mukaan kuin laissa säädetään.“

Asevelvollisuuslaki (1438/2007)

2 § 1. mom ”Jokainen miespuolinen Suomen kansalainen on asevelvollinen sen vuoden alusta, jona hän täyttää 18 vuotta, sen vuoden loppuun, jona hän täyttää 60 vuotta

Valtioneuvoston selonteko - Suomen turvallisuus- ja puolustuspolitiikka 2017

Yleinen asevelvollisuus ja koko palveluskelpoisen miesikäluokan kouluttaminen tuottavat puolustusvoimien sodan ajan joukot kustannustehokkaasti. Naisten vapaaehtoista asepalvelusta kehitetään osana kokonaisjärjestelmää

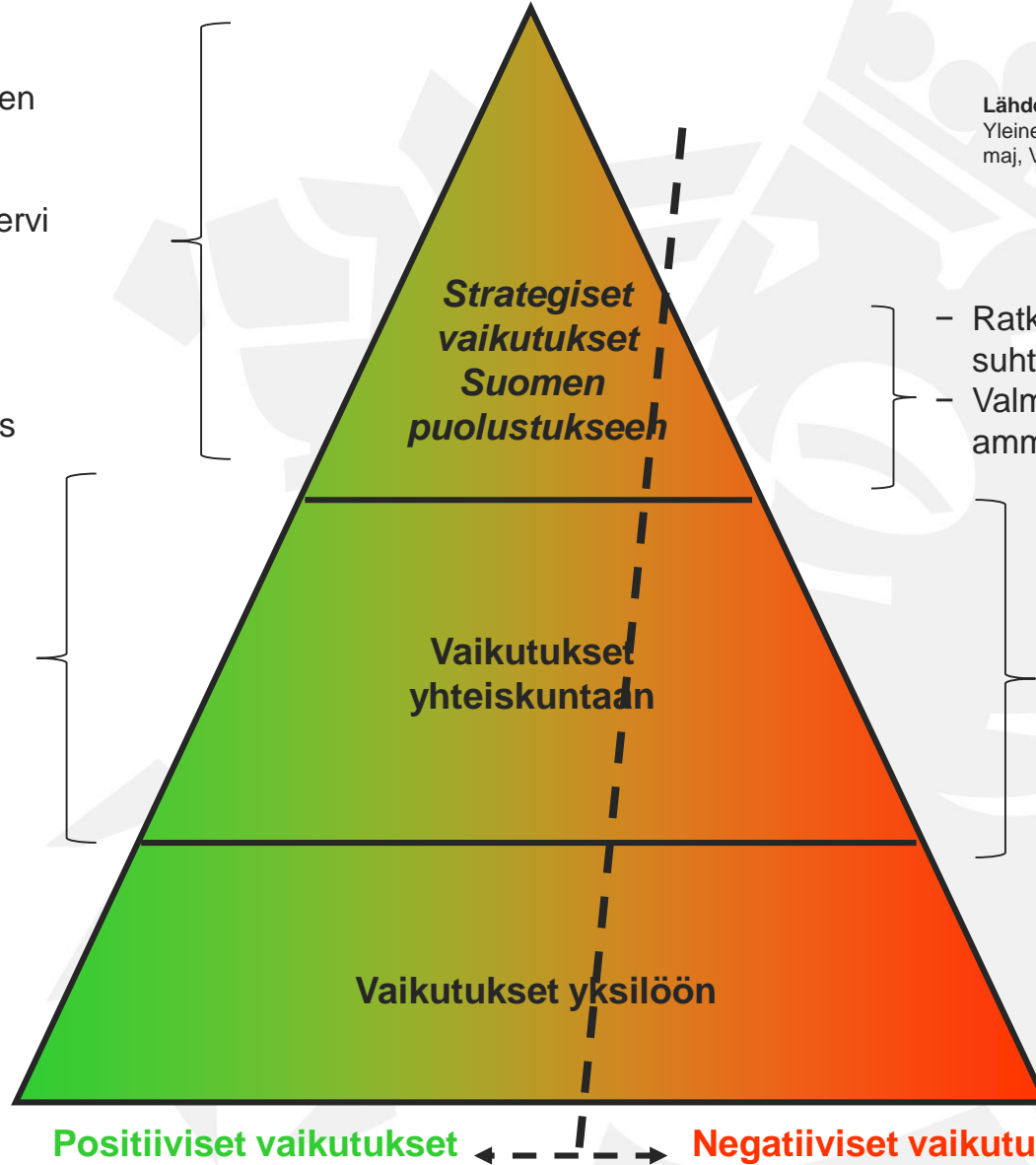


Asevelvollisuus mahdollistaa, tuottaa, toimii ja sillä on tuki

Asevelvollisuuden viitekehys



- Koko maan puolustaminen
- Ennaltaehkäisy ja torjuntakyky
- Laaja, monipuolinen reservi
- Suomalaisten yhteenkuuluvuus ja identiteetti
- Maanpuolustustahto ja henkinen kriisinkestävyys
- Kustannustehokkuus
- Kansanterveys
- Työelämätaidot
- Syrjäytymisen estäminen
- Aluepoliittiset vaikutukset
- Suorituskykyinen joukko ja järjestelmä
- Vastuuntunto
- Sosiaaliset taidot
- Henkinen sietokyky
- Fyysinen kunto
- Johtamistaito
- Koulutettu, toimintakykyinen sotilas



Lähde:

Yleinen asevelvollisuus strategisena ratkaisuna maj, VTT, FT Mikael Salo

- Ratkaisun erilaisuus suhteessa kumppaneihin
- Valmius ja reservin ammattitaito
- Talous: työelämässäoloaika $\frac{1}{2}$ -1 v lyhyempi
- Opintojen viivästyminen ($\frac{1}{2}$ -2 v)
- Sopeutumishäiriöt
- Parisuhdeongelmat
- Työ-, opinto- ja harrastusjärjestelyt

Asevelvollisuudella on laajat vaikutukset

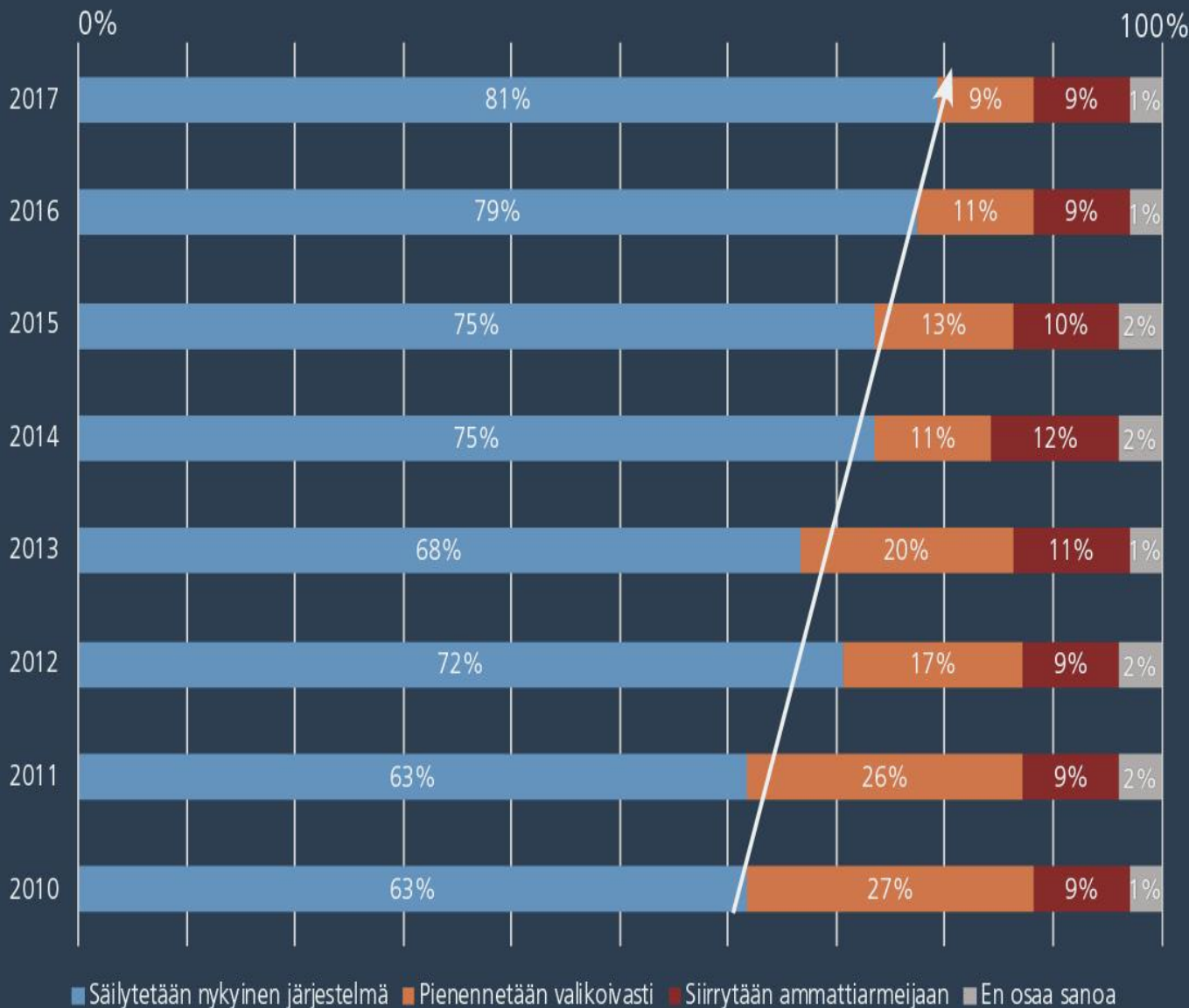


Menestystekijät

- **Suomalainen asevelvollisuus on kiinteä osa suomalaista yhteiskuntaa.**
- **Asevelvollisista pidetään huolta.**
- **Koulutus on mielekästä, nousujohteista ja sitä kehitetään Puolustusvoimien lähtökohdista.**
- **Keskeisten rakenteiden (kutsunnat, sisällöt, tavoitteet, joukkotuotanto) kehittäminen suunnitelmallisesti.**



SUOMALAINEN ASEVELVOLLISUUS

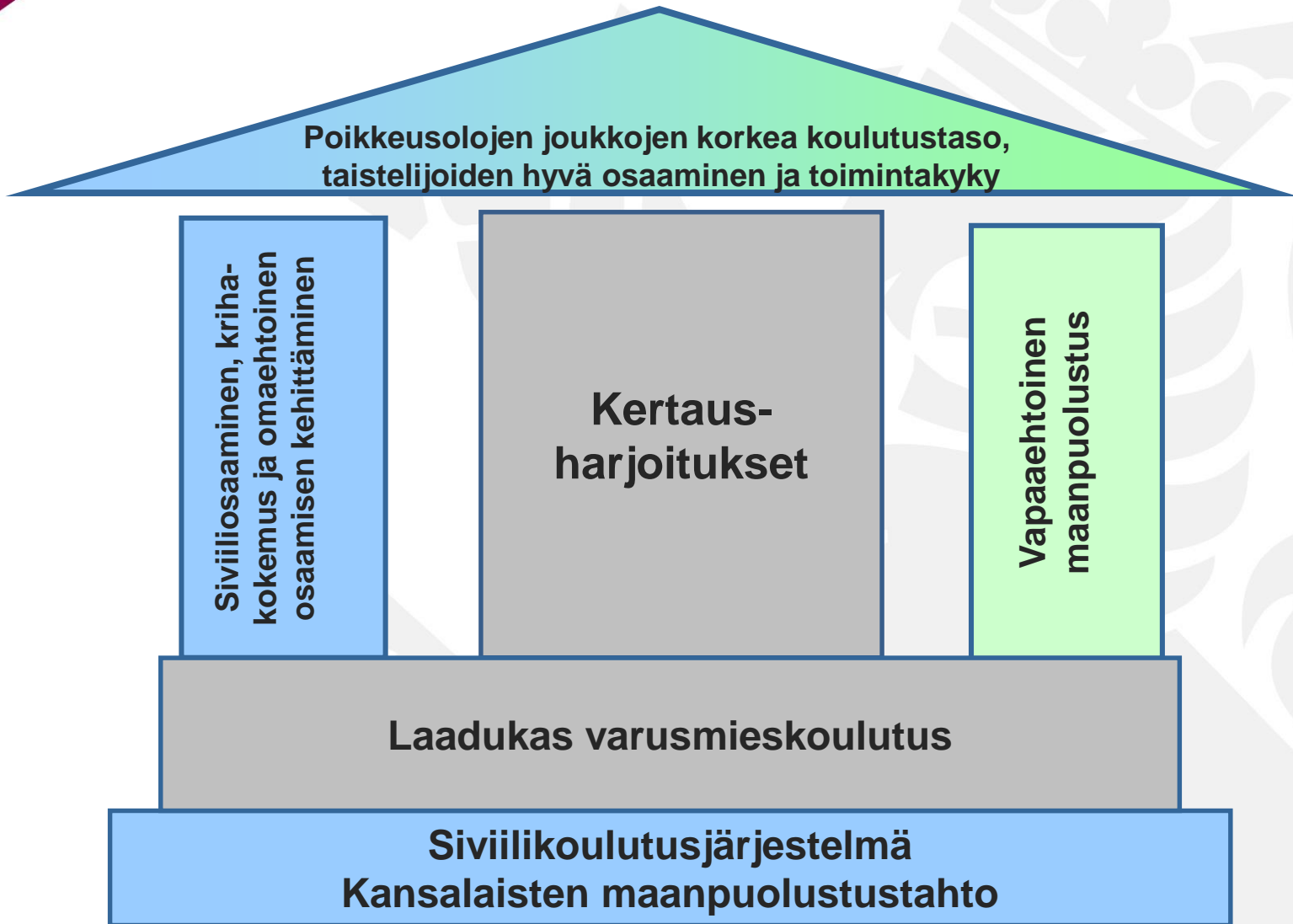


”Suomessa on käytössä miesten yleiseen asevelvollisuuteen perustuva puolustusjärjestelmä, jossa mahdollisimman suuri osa ikäluokasta saa sotilaallisen koulutuksen ja joka tuottaa suuren reservin.

Pitäisikö nykyinen järjestelmä säilyttää vai siirtyä valikoivaan varusmiespalvelukseen, jolloin vain osa ikäluokasta saa sotilaallisen koulutuksen ja jolloin reservin määrä supistuisi, vai kokonaan siirtyä palkattuun, henkilömäärältään pienempään ammattiarmeijaan?”

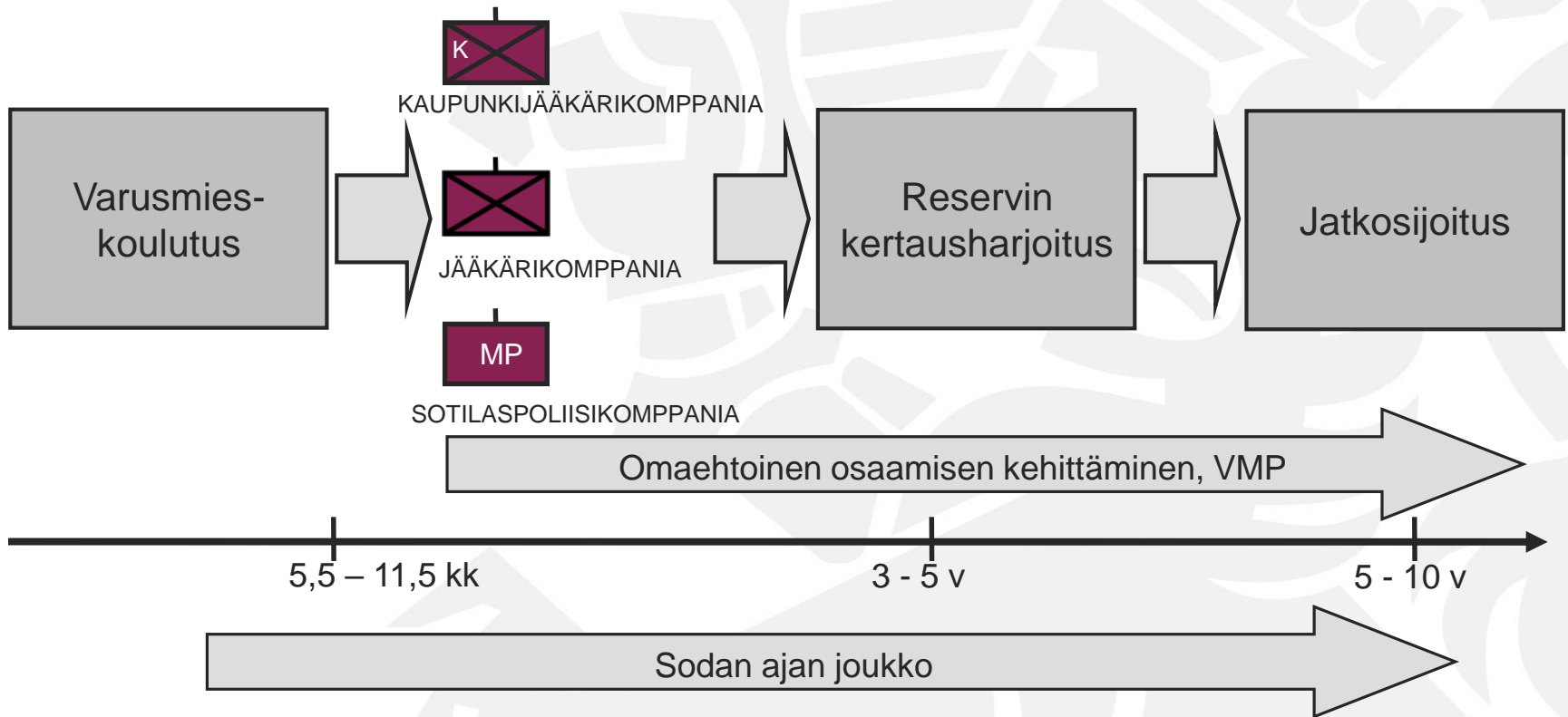


Asevelvollisten koulutusjärjestelmä



Osaaminen ja toimintakyky perustuu siviili- ja sotilaskoulutukseen

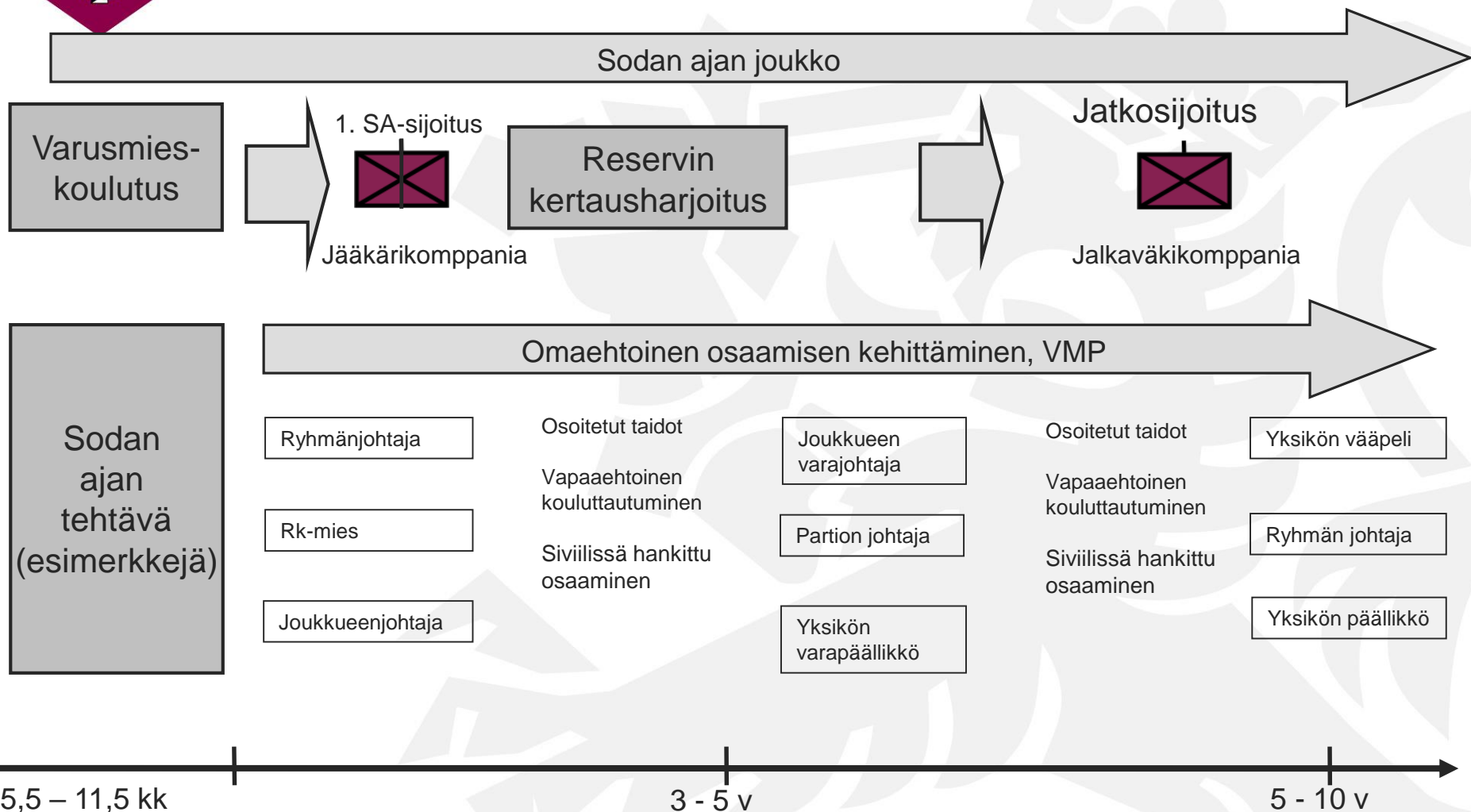
Joukkotuotanto



Sodan ajan joukko muodostetaan varusmieskoulutuksessa



Asevelvollisen "urapolku"



Sodan ajan joukko muodostetaan varusmieskoulutuksessa

VARUSMIESPALVELUS





Varusmiehellä on useita mahdollisuuksia Varusmiesten palvelustehtävät

Viisi "linjaa"

1) Erikoisjoukot (347 pv)

- Valtakunnallinen haku + soveltuvuustestit
- Osaan haetaan jo ennen palveluksen aloittamista

2) Valmiusyksiköt (347 pv)

- Tietyt maavoimien joukko-osastot
- Valinnat joukko-osastoittain P-kauden lopulla

3) Joukkotuotantotehtävät (yleisin)

- Miehistö (165/255/347 pv), johtajat (347 pv)
- Valinnat joukko-osastoittain P-kauden lopulla

4) Erityistehtävät

- Valtakunnallinen hakumenettely
- Miehistötehtävät 255 pv, haku ja valinnat P-kauden lopulla
- Johtajatehtävät 347 pv, haku ja valinnat AUK / RUK:lla

5) Tukitehtävät ("varuskuntapainotteinen koulutus")

- Pääsääntöisesti palveluskelpoisuusluokkaan B kuuluvia (165 pv)
- Esim. rauhan ajan ylläpito-, huolto- ja valvontatehtävät



Erilaisia palvelustehtävävaihtoehtoja varusmiehille on > 500 kpl!



Naisten vapaaehtoinen asepalvelus

Laki naisten vapaaehtoisesta asepalveluksesta (194/1995).
Vuosittain palveluksen on hakeutunut keskimäärin 620 naista.

Tänä vuonna hakijoita oli ennätyselliset 1516 naista.

Reserviin siirtyy vuosittain noin 350-450 naista.

Hakeneista vuosittain aloittaa hieman yli 70% ja suorittaa loppuun hieman
yli 50 %

Johtajakoulutuksen suorittaa reilut 2/3

Kadettikurssin aloittaa vuosittain 5-11 naista

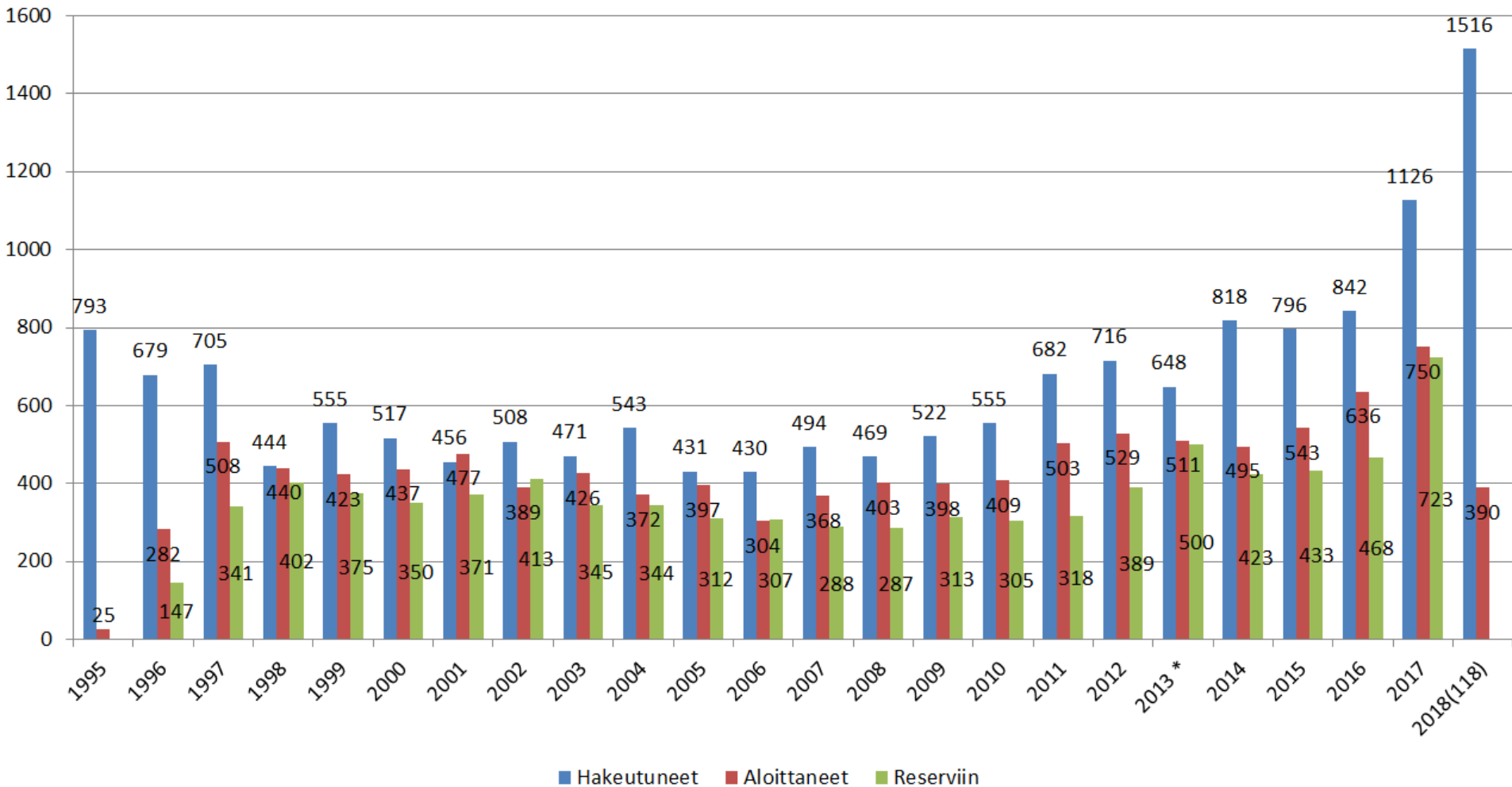


Naisia tarvitaan kaikkiin tehtäviin



NAISTEN VAPAAEHTOINEN ASEPALVELUS

Hakeneet, aloittaneet ja suorittaneet



* Huom: 2013 kotiutunut 3 suurta saapumiserää palvelusaikamuutoksen takia.





Naiset Puolustusvoimien ammattilaisina

- Puolustusvoimien palveluksessa olevasta henkilöstöstä 18,2 % on naisia, 2165 henkilöä
 - Siviilit 1880 (46,4%)
 - Aliupseerit 158 (7,1%)
 - Upseerit 69 (2,4%)
 - Erikoisupseerit 17 (2,3%)
 - Opistoupseerit 10 (0,6%)
- Tällä hetkellä korkein sotilasarvo, jossa palvelee nainen on everstiluutnatti





Varusmiesten loppukysely

Summamuuttuja/ saapumiserä	1/10	2/10	1/11	2/11	1/12	2/12	1/13	2/13	1/14	2/14	1/15	2/15	1/16	2/16	1/17	2/17
Yleinen maanpuolustustahto	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,3
Henk.koht. mp-tahto ja palvelusmotivaatio	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7
Koulutuksen tavoitteet	3,8	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
Koulutuksen järjestelyt	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7	3,6	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7	3,8
Palaute	3,6	3,6	3,7	3,6	3,7	3,7	3,7	3,8	3,8	3,7	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8	3,8
Suorituskyky sodassa	3,6	3,6	3,7	3,6	3,7	3,6	3,7	3,7	3,8	3,7	3,8	3,7	3,8	3,8	3,9	3,9
Arvio ryhmänjohtajista	3,6	3,7	3,6	3,7	3,8	3,7	3,7	3,7	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9	3,9
Arvio upseerikokelaista	3,9	3,9	3,9	3,9	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1
Arvio kantahenkilökunnasta	3,9	3,9	4,0	3,9	4,1	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,3	4,3	4,2
Ryhmäkiinteys	3,8	3,8	3,9	3,8	3,9	3,9	4,0	3,9	4,0	3,9	4,0	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
Henk. Toimintakyky ja palv haasteellisuus									3,5	3,4	3,5	3,5	3,5	3,5	3,6	3,5
Fyys. Toimintakyky ja palv haasteellisuus									3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
Liikuntakoulutus	3,4	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7
Huollon järjestelyt	3,3	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,6	3,6	3,7	3,6
"Armeija-aika"	4,0	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1	4,2	4,1	4,2	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
Puolustusvoimat työnantajana	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9	2,7	2,8	2,7	2,7	2,7	2,8	2,8	2,8
Työ- ja palvelusturvallisuus									3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9
Koulutuksen laatu	3,5	3,4	3,5	3,4	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
Johtaja- ja kouluttajakoulutus sisältö									3,8	3,6	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,6
Johtaja- ja kouluttajakoulutus laatu	3,6	3,8	3,7	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8	3,8	3,9	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
keskiarvo	3,59	3,63	3,64	3,63	3,68	3,66	3,7	3,72	3,73	3,71	3,73	3,71	3,75	3,77	3,80	3,80

Nouseva trendi jatkuu!

(Taulukossa sinisellä aikasarjan parhaat tulokset. Keskiarvoja. Asteikko 1-5)



KOULUTUS 2020 - OHJELMA



VERKKO-, VIRTUAALI JA
SIMULOINTIJÄRJESTELMIEN
LISÄÄNTYNYT KÄYTTÖ

DIGITAALISTEN PALVELUJEN
HYÖDYNTÄMINEN

UUSIEN
KOULUTUSJÄRJESTELYJEN
TOIMEENPANO

UUSIMUOTOISEN ALOKASKAUDEN
EKSPERIMENTOINTI

- PORPR ja osin RPR ja KAIPR

SIMULAATTORIKOKEILUT

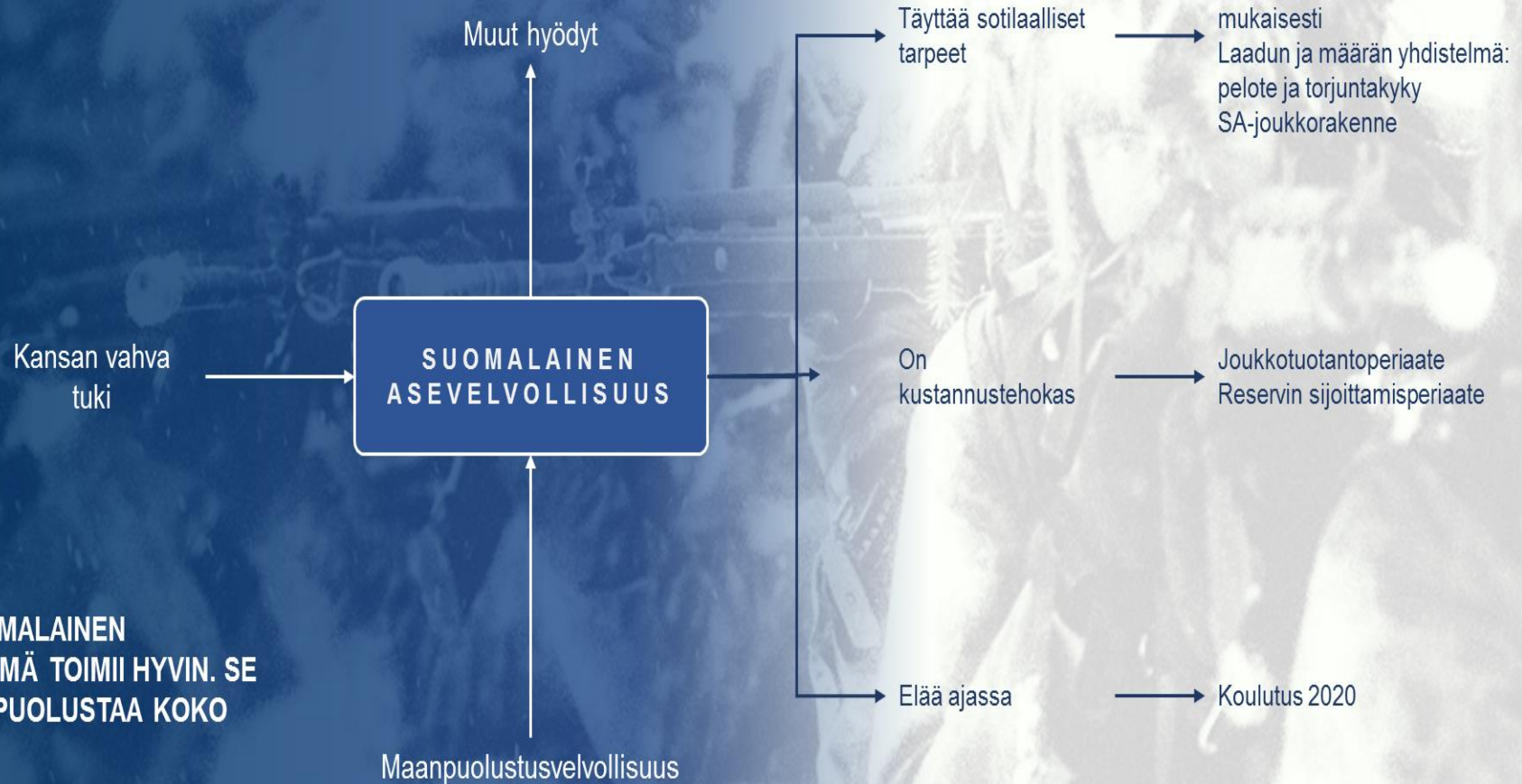
UUSIMUOTOISEN EI-KAUDEN
EKSPERIMENTOINTI 1/19

HARJOITUSJÄRJESTELMÄÄ EI MUUTETA

AIKATAULUSSA PYSYTÄÄN –
MUUTOKSET KÄYTTÖÖN 2020



SUOMALAINEN ASEVELVOLLISUUS PERUSTELUT NYKYJÄRJESTELMÄLLE



PÄÄVIESTI:

NYKYINEN SUOMALAINEN ASEJÄRJESTELMÄ TOIMII HYVIN. SE TAKAA KYVYN PUOLUSTAA KOKO SUOMEA

***Maanpuolustus kuuluu
kaikille!***

